



中石化煉化工程（集團）股份有限公司

SINOPEC ENGINEERING (GROUP) CO., LTD.

股票代碼：2386



2016

環境、社會及管治報告

導讀

尊敬的讀者：

爲了更好地向股東以及其他利益相關方匯報公司在履行企業社會責任、實現可持續發展方面所做的工作，展示公司良好的形象，公司編制了《2016 年環境、社會及管治報告》。該報告圍繞「創建世界一流工程公司」的目標，聚焦於公司發展模式、創新驅動戰略與社會責任重點工作，分爲從保證安全、創造價值、致力環保、實現共贏等四個方面，系統介紹公司在環境、社會及管治方面的政策與目標、執行措施和績效。

本報告力求展示 2016 年中石化煉化工程積極推進「能化爲本、創新驅動、全球發展、價值聚焦」等四大戰略，堅持以創新引領市場拓展，以創新增強競爭實力，以創新促進價值提升，持續開發更先進的節能環保技術，使能化過程更清潔、更高效、更安全等方面積極承擔責任的探索與努力。在本報告中，您將看到我們 2016 年在環境、社會及管治方面的管理方針、策略及所做的工作，以及在環境、社會及管治目標方面所取得的進步。我們將分享部分案例，以展示我們公司在通過不斷提升技術，以減少工程建設過程中的環境足跡方面所作出的努力。同時反映公司注重回報股東、服務客戶、關愛員工、攜手伙伴、回饋社會，承擔企業履行經濟責任和踐行綠色低碳發展的社會責任的良好形象。

目錄

董事長致辭	04
-------	----

01	關於我們	06
	1.1 公司概況	08
	1.2 企業理念	09
	1.3 組織架構	10
	1.4 主要經營指標	10
	1.5 社會評價	11

02	公司治理	12
	2.1 健全治理結構	14
	2.2 召開會議情況	14
	2.3 嚴格信息披露	14
	2.4 利益相關方	15
	2.5 完善內部監控體系	15
	2.6 夯實管理基礎	17

05	創造價值	26
	5.1 穩步發展	28
	5.2 加強管控	30
	5.3 科技創新與國際化經營	32

06	關愛員工	34
	6.1 保障員工權益	36
	6.2 關注職業健康	37
	6.3 加強人才建設	38
	6.4 和諧企業	39

09	展望	48
----	----	----

附錄	50
----	----

03

責任管理

18

3.1 完善責任管理體制

21

3.2 加強責任溝通

21

04

本質安全

22

4.1 安全文化理念

24

4.2 安全管理體系

24

4.3 建設優質工程

25

4.4 狠抓安全生產

25

07

致力環保

40

7.1 綠色設計

42

7.2 綠色施工

43

7.3 提高資源效率

43

08

實現共贏

44

8.1 促進企業就業

46

8.2 積極扶貧濟困

46

8.3 開展志願者活動

47

8.4 助力社區發展

47

董事長致辭

尊敬的各位股東、朋友們：

首先，本人謹代表中石化煉化工程董事會向列位股東和社會各界對本公司的關心和支持表示衷心感謝。

荊棘載途，磨礪以須。2016年，是全球能源化工工程行業經營異常困難的一年。面對復雜嚴峻的經營形勢，公司管理層帶領全體員工及早謀劃、積極應對，取得了來之不易的生產經營業績。2016年，公司實現收入人民幣393.75億元，實現淨利潤人民幣16.63億元，全年新簽合同額人民幣275.64億元，截止2016年底的未完成合同量為人民幣881.73億元。綜合考慮本公司的盈利水平、股東回報及未來可持續發展的需要，董事會建議派發2016年末期股息每股人民幣0.078元，加上中期已派發股息每股人民幣0.072元，全年股息人民幣0.150元。

一年來，公司堅持以「能化為本、創新驅動、全球發展、價值聚焦」四大戰略引領改革發展，積極推行降本增效，平穩推進生產經營。在項目執行方面，我們努力通過精細化管理降低運行成本；在市場開發方面，我們以市場為導向、以客戶為中心，努力提高市場競爭優勢；在國際業務方面，我們抓住「一帶一路」戰略機遇，加快「走出去」步伐；在科技創新方面，我們努力組織好重大技術合作和技術創新項目的實施，充分利用好研發中心工程技術開發的特色優勢，不斷加強與全球知名專利商的合作。

一年來，公司董事會全體董事勤勉盡責、科學決策，確保股東大會的各項決議能夠得到貫徹和落實，積極引領公司的發展方向，確保公司持續健康地發展。同

時，我們修訂了《審計委員會工作規則》，將風險管理功能納入董事會審計委員會的職權範圍內，將董事會列為風險管理架構中的關鍵組成部分，實施一年以來，公司的風險控制決策更加科學有效。

一年來，公司積極履行企業社會責任，開發、推廣、應用成品油質量升級、環保和節能新技術，尤其是年內啟動了國內首個生產「國六」標準汽油的油品質量升級項目——天津汽油質量升級項目。我們全面實施QHSE（質量、健康、安全與環境）管理，堅持以人為本，悉心關愛員工，推動企業可持續發展。我們還注重維護客戶、供貨商、項目所在地周邊等利益相關者的合法利益，促進了社會的和諧穩定發展。同時，我們積極響應香港聯合交易所有關環境、社會及管治的披露規定，與2016年度報告同時發布了2016年《環境、社會及管治報告》，以滿足投資者和社會各界對本公司有關數據的需求及期望。2016年，因工作調整，董事章建華先生和董事閻少春先生辭去董事職務，兩位董事在任職期間勤勉盡責，我們對他們的辛勤工作以及對公司的經營和發展所做出的突出貢獻表示誠摯感謝。承蒙董事的厚愛，我本人當選為公司董事長，我對公司股東和董事會的信任和支持表示感謝。

2017年的宏觀形勢依然嚴峻，世界經濟復蘇進程曲折緩慢，全球原油供需失衡短期難以改善，能源生產和消費革命步伐加快，煉油化工行業投資乏力，競爭更趨激烈，這些均給我們帶來了巨大的挑戰，提出了更高的要求。公司將加快結構調整，在提高傳統業務質量和效益的同時培育和發展新業務；全面深化改革，

進一步完善體制機制、優化資源，提高公司的運營效率；發展節能、環保業務，積極履行企業社會責任，為能源化工行業可持續發展做出應有的貢獻。

機遇與挑戰并存，隨着中國工業化、城鎮化、信息化、農業現代化同步發展，將使能源和化工產品市場需求保持增長，為公司持續發展提供市場空間；國家七大石化產業基地和中國石化區域優化等產業規劃的推進與實施，將給公司帶來新一輪的發展機遇；「一帶一路」倡議的深入推進，給「一帶一路」沿綫國家經濟發展注入新動力的同時，也給公司拓展國際業務帶來強大助力。

追求卓越譜新篇，歷久彌新續輝煌。面對機遇和考驗，公司董事會和管理層將銘記使命、肩負重托，克勤克儉，盡職盡責，我們將進一步做實基礎、做精項目、做新機制、做嚴管理、做強實力、做優企業，以更好的發展、更優的業績，回饋社會、回報股東、造福員工。在此，我謹向支持公司改革發展的廣大股東，向幫助公司成長壯大的社會各界，向與公司休戚與共的全體員工及員工家屬表示衷心的感謝！



董事長 凌逸群

中國 北京 2017 年 3 月 17 日

01

關於我們

SEG 是中國領先的工程公司。憑借六十餘年的行業經驗和專業技術的持續創新，本公司在設計和建設大型、復雜的煉油、石油化工、新型煤化工、天然氣處理及儲運工程等項目方面締造了輝煌的業績，具有卓越的競爭力。我們始終致力於追求健康、安全和環境的協調發展，將生產活動對環境的影響降到最低，並積極承擔企業社會責任，回饋社會。





1.1 公司概况

2012 年，中石化煉化工程（集團）股份有限公司（「中石化煉化工程」，「公司」，「SEG」或「我們」）重組成立，成為國內規模最大、歷史最悠久、執行能力最強的煉油、石油化工、新型煤化工工程公司。重組後的 SEG 成為中國石化控股的、面向境內外煉油化工工程市場的大型綜合一體化工程服務商和技術專利商。業務覆蓋石油煉制、石油化工、新型煤化工、天然氣加工、儲運等多個領域。形成了較為完整的業務鏈，能夠從工程研究、技術諮詢、技術許可、工程諮詢、工程設計、採購、設備制造、工程施工、項目管理、設計、採購和施工（EPC）總承包多環節為客戶提供服務。

公司在設計和建設大型、復雜的煉油、石油化工及新型煤化工項目等方面擁有強大的執行能力，穩固占據國內市場領先地位，在國際工程市場上也具有較強的競爭力。

在能源和化工領域開發、擁有技術是 SEG 有別於國內外工程公司的一個重要特色。我們在石油煉制、乙

烯及下游加工、芳烴和新型煤化工等領域擁有或合作擁有一批具有自主知識產權的核心技術。我們擁有工程設計綜合甲級資質、化工石油行業工程設計甲級資質，具備同時完成多套千萬噸級煉油和百萬噸級乙烯的煉油和化工一體化項目設計能力；擁有化工石油工程施工總承包特級資質和重要的專業施工資質，在大型設備的吊裝、運輸和安裝，大型儲罐的安裝，大型自動化集散控制系統的安裝和調試，特種材料的焊接等方面擁有突出的專業優勢；具備同時執行 20 個以上大型 EPC 總承包項目、年完成設計投資額人民幣 1,000 億元的生產能力和經營規模。

SEG 秉承「人本、誠信、包容、樂業、創新、共贏」的企業核心價值觀，堅持科學發展，突出「能化為本、創新驅動、全球發展、價值聚焦」的戰略思想，保持並加強具有競爭優勢的核心能力，不斷優化產業結構，加快產業鏈延伸，積極拓展新業務領域，統籌兼顧國內外兩個市場，發揮集團化整體優勢，努力打造決策科學、管理高效、機制靈活的新型現代企業。





1.2 企業理念

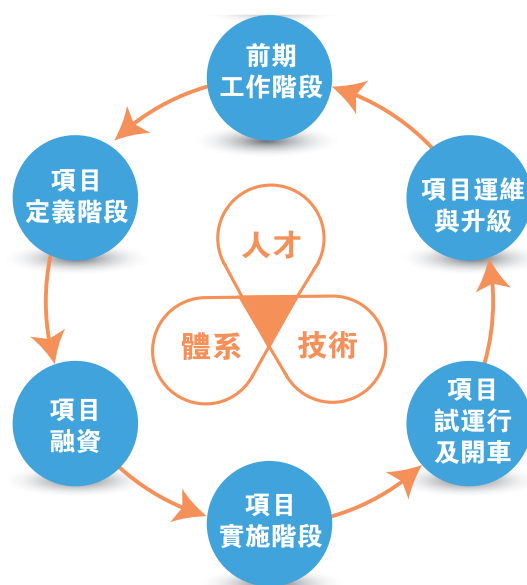
企業核心價值理念

人本、誠信、包容、樂業、創新、共贏

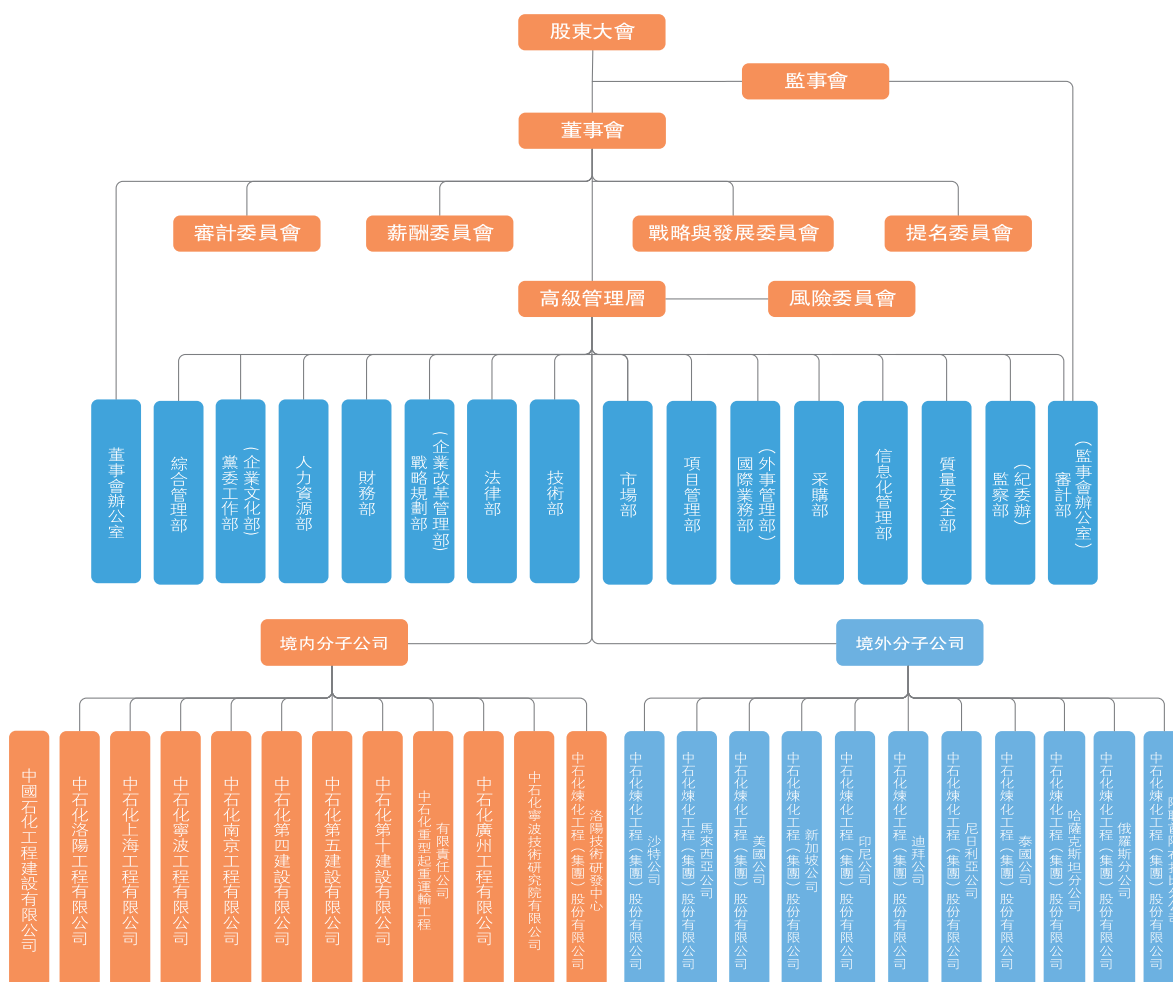


企業願景與使命

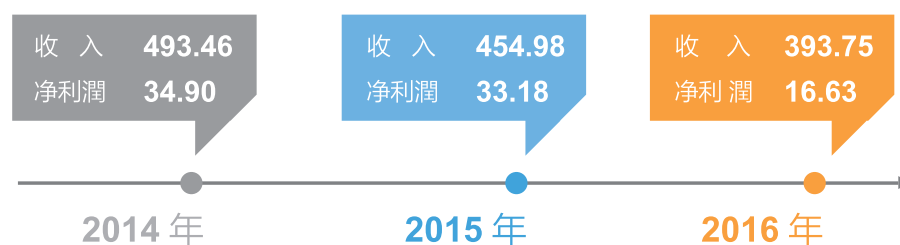
公司提出「創建世界一流工程公司」的企業願景，持續深化實施「能化為本、創新驅動、全球發展、價值聚焦」的發展戰略，增強「提供一站式整體解決方案」的核心競爭力，努力實現「中國石化為美好生活加油，共建共享 SEG 美好家園」的企業使命。



1.3 組織架構



1.4 主要經營指標 (單位：人民幣 億元)



1.5 社會評價

2016 年，SEG 在「全球 250 強工程承包商排名」中繼續占據前 50 強陣營，排名第 46 位；在「國際 250 強工程承包商排名」（Top 250 International Contractors）中排名第 75 位，同比 2015 年提升 9 位。「國際 250 強工程承包商排名」是以建築企業國際市場營業額作為該建築企業國際競爭力的單一衡量指標。SEG 排名的提升，反映出 2016 年 SEG 集團在國際業務中的不懈努力，實現了公司國際競爭力的進一步提高。



02

公司治理

公司致力於「創建世界一流工程公司」，
良好的公司治理是實現這一企業願景的
重要基石。





2.1 健全治理結構

公司致力於「創建世界一流工程公司」，良好的公司治理是實現這一企業願景的重要基石。公司治理結構的不斷完善，將為我們實現發展目標奠定堅實的基礎。我們持續提升公司治理水平，強化規範運作，加強內部控制和風險管理，提高公司科學決策和防範風險能力。



為完善公司治理水平，我們嚴格按照《公司章程》、《股東大會議事規則》、《董事會議事規則》及《監事會議事規則》等工作規則及制度規範公司治理，精心高效組織召開股東大會、董事會。董事、監事及其他高級管理人員參與培訓，認真履職。獨立董事勤勉盡責積極參與企業的管理，加強與董事長、管理層、外部審計師及內部審計部門的溝通，並深入對下屬企業調研，為公司的發展建言獻策。

2.2 召開會議情況

2016 年期間，精心組織召開股東周年大會一次、類別股東大會兩次、董事會會議四次、董事會戰略與發展委員會會議一次、董事會審計委員會會議兩次，審議議案 46 項。

1次

股東周年大會

2次

類別股東大會

4次

董事會會議

1次

董事會戰略與發展委員會會議

2次

董事會審計委員會會議

46項

審議議案

2.3 嚴格信息披露

公司高度重視信息披露工作，重視與投資者溝通工作，暢通與投資者的溝通渠道，保障公司信息公開透明，維護股東與投資者的利益。

2.4 利益相關方

我們高度重視與利益相關方的溝通，通過公開、透明的交流機制，傾聽利益相關方的聲音，並將其納入公司戰略、政策、計劃的制定和執行中，通過拜訪、座談等適當的溝通和有效的行動傳遞我們可持續發展的理念。利益相關方的信任和支持已成為公司可持續發展的不竭動力。我們的利益相關方包括政府、員工、股東、客戶、行業伙伴、供應商與分包商、金融機構、媒體、社區與公眾、非政府組織等。我們希望繼續加強與利益相關方的溝通與合作，共同推動經濟、環境和社會的協調發展。

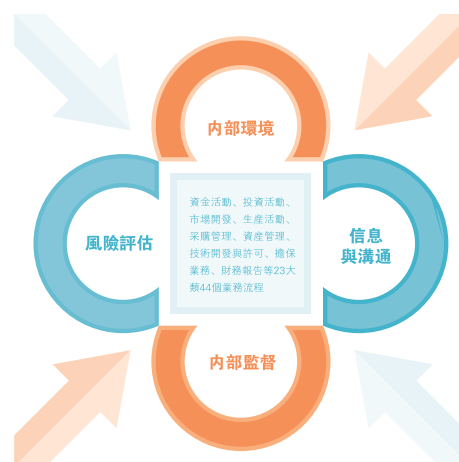


2016 年，在充分考慮對股東的回報，同時兼顧本公司長遠利益的基礎上，董事會計劃於 2016 年全年以現金方式派發股息約人民幣 6.64 億元（末期股息派發須經 2016 年股東周年大會批准後執行）。按此方案，扣除本公司已派發的 2016 年中期股息總額約人民幣 3.19 億元後，末期股息總額應為約人民幣 3.45 億元。以 2016 年 12 月 31 日公司總股本 44.28 億股為基數計算，計劃向全體股東按每股人民幣 0.078 元（含適用稅項）派發末期股息。

2.5 完善內部監控體系

2.5.1 內部控制

公司建立了符合上市規則的內部控制體系，涵蓋了內部環境、風險評估、信息與溝通及內部監督等公司層面以及資金活動、採購及生產活動、資產管理、銷售業務、研究與開發、工程分包管理、擔保業務、業務外包、財務報告、全面預算、法律事務管理、關聯交易管理、稅務管理、人力資源管理、HSE 管理、質量管理、信息資源管理、信息系統管理、信息披露、審計管理、企業改革與管理、外事管理、境外機構管理等 23 大類 44 個業務流程。



2.5.2 法律合規

我們始終將「法律合規」作為公司經營的指南針和生命綫，以「依法治企、合規經營」為目標，為創建世界一流工程公司提供有力的法律支持與保障。公司明確要求公司的一切行為及公司的每一位員工都必須遵守對公司有主要影響的相關法律法規，在本報告期內，公司嚴格遵守該等法律法規（關於對公司有重大影響的主要相關法律法規的概述，請見本報告附錄）。

2016 年公司廣泛開展法制教育，扎實推進依法治企，開展《法律風險與防控》系列專題講座；大力宣傳《環境保護法》、《安全生產法》等一系列法律法規，提

高全體職工法律意識，防範經營風險。

合規是上市公司的生命綫，公司合規管理制度和機構健全，明確董事會是合規管理工作最高決策機構，總經理是合規管理第一責任人。

我們關注資本市場及監管環境變化的要求，梳理內控流程和管理制度，構建反洗錢、反商業賄賂、勒索、欺詐的長效機制。全面啟動合規文化建設，努力形成員工認同、經理人追求、監管機構滿意、投資者信賴的企業文化。

2.5.3 私隱保護

我們設立公司保密委員會，下設保密辦公室，負責公司秘密及私隱保護與管理的相關工作。確保公司遵守相關的秘密及私隱保護政策與條例。我們的員工也定期接受有關資料私隱事宜的培訓。公司全體員工簽訂嚴格的保密協議，公司亦遵守所有有關資料保密的法律，所有客戶的機密資料祇可以由負責相關客戶的項目工作的員工存取。

2.5.4 廣告與標籤的使用

公平宣傳信息方面，本公司規定，所有員工與客戶進行溝通或合作時，須向客戶提供準確及真實的服務信息。同時在品牌建設方面，公司內部制定並遵循品牌標識的使用規範和執行要求，如《VI 手冊及使用說明》等，並以內部文件的形式由總部下發至各子（分）公司貫徹執行。

2.5.5 內部審計

以「防風險、促管理、增價值」為目標，以「管理抓手」「健康體檢」「風險預警」為審計理念，有效發揮審計「管理、診斷、監督、服務」職能，在深入開展常規審計的同時，以企業經營管理和項目管理為核心，創新審計實施方式，整合現有審計資源，強化事前、事中、事後監督檢查的有機結合，抓住發展戰略、資源配置、風險防範、合規經營、管理提升等重要環節和重點領域開展專項審計，促進公司不斷提升管理水平，提升抗風險能力和市場競爭力，實現持續健康發展。



2.5.6 反腐倡廉

我們牢固樹立合法合規理念，以制度建設和文化建設為抓手，積極推動反腐敗工作。先後印發《黨委落實黨風廉政建設主體責任的實施細則》、《紀委落實黨風廉政建設監督責任的實施細則》、《廉潔談話實施辦法》、《效能監察規定》、《廉潔風險防控工作實施意見》、《廉潔從業承諾書簽訂辦法》、《黨風廉政建設責任制實施辦法》、《關於落實「三重一大」決策制度實施辦法》，並組織宣貫實施，使公司黨風廉政建設和紀檢監察工作更加有章可循，有據可依，「不能腐」的約束機制正在加速形成。



2016 年，中石化煉化工程及其附屬公司 2016 年度反腐倡廉教育活動共組織開展 350 餘場次，參加總人次為 15,000 人次，共有 6,833 人簽署了《廉潔承諾書》

2.6 夯實管理基礎

公司以開展管理提升活動為抓手，加快產業結構調整和轉型升級步伐，企業基礎管理工作明顯加強。活動主題：強基固本，控制風險；精細管理，降本增效；轉型升級，保值增值；做强做優，科學發展。

6 個結合

立足自我與學習借鑒相結合、重點突破與全面提升相結合、從嚴治企與管理創新相結合、加強管理與深化改革相結合、對標管理與創先爭優相結合、管理提升與日常管理相結合。

10 個提升

科學決策能力、降本增效能力、資源整合能力、市場開拓能力、項目管控能力、科技創新能力、風險防控能力、人才培育能力、黨群建設能力、反腐倡廉能力。

14 個專項領域

體制機制管理、全面風險管理、人力資源管理、科技創新管理、市場經營管理、工程項目管理、安全質量管理、物資設備採購管理、投資決策管理、全面預算管理、法律合規管理、信息化應用管理、黨建工作系統化管理、反腐倡廉管理。

03

責任管理

2016 年，SEG 堅持把履行企業社會責任作為一項重點工作，認真抓好工作落實，促進了企業社會責任工作在全系統的全面推進。









3.1 完善責任管理體制

2016 年，由 SEG 社會責任工作領導小組统一部署，SEG 及其子公司全面履行社會責任工作。加強對企業社會責任指標考核體系的研究，與先進企業進行了對標，圍繞將社會責任融入企業戰略規劃、生產經營管理、企業文化建設、品牌建設等各個方面進行了研究，全面提出了社會責任管理推進實施方案。

3.2 加強責任溝通

SEG 將對內、對外的責任溝通作為企業社會責任工作推進的重要內容，不斷完善溝通機制，使政府、員工、客戶、合作伙伴和社會公眾及時了解公司履行社會責任情況。公司以編制環境、社會及管治報告為重點，進一步完善公司門戶網站，以新華社、《中國石化報》等多種載體，加強內外部溝通。同時，公司積極參與外部社會責任的溝通與交流活動，致力於增進相互了解，及時學習責任管理理念與實踐。



04

本質安全

公司奉行「安全高於一切、生命最為寶貴」的管理理念，堅持安全是立企之本，以安全文化為引領，以「三基」工作為抓手，扎實推進安全生產標準化，有效落實危險源辨識與風險預控，加強事故隱患排查治理，並完善安全生產應急管理體系，嚴格落實崗位安全責任制。





4.1 安全文化理念

樹立以人爲本的觀念。堅持以人爲本，打造安全文化是全面貫徹「生命至上、安全發展、預防爲主、綜合治理、領導承包、全員履職」方針的新舉措，是企業保障員工人身安全與健康的新探索。真正做到維護員工的利益，以員工是否滿意、是否得利、是否安康穩定爲標準，形成社會效益、企業利益和個人權益的多贏局面，促進企業可持續發展。

樹立安全就是企業最大效益的觀念。企業祇有實現安

全才能確保企業穩定的生產秩序，沒有可靠的安全作爲屏障，企業的生產、經營改革、發展將無法正常進行。

形成安全工作人人有責的觀念。安全不僅是企業的重要工作，而且也是每個員工的事。企業要爲員工提供一個本質安全的環境，使企業「人本、人權、人性、人情」的核心思想獲得充分的體現。員工也要充分認識安全生產的重要意義，不斷提高自身安全意識，實現自我管理，保障自身和他人的安全，實現家庭幸福與企業共同發展。



4.2 安全管理體系

中石化煉化工程董事會成立了公司 QHSE 管理委員會及應急指揮中心，并在中石化煉化工程的機構中專門設立了質量安全部，明確了各附屬公司 QHSE 的管理職責。

公司持續改進質量健康安全環保制度體系，已建立起涵蓋危害識別及風險評價、質量管理、職業健康管理、節能與環境保護、應急管理、事故及隱患管理、建設項目 QHSE 管理、承包商 QHSE 管理、海外項目 QHSE 管理等項管理辦法和配套實施細則，開發和推廣應用工程項目 HSE 標準化管理手冊，有力地推

動了質量健康安全環保工作向系統化、制度化、標準化和規範化不斷邁進。

強化基礎管理。開展了 10 個大類、103 個小類設備和 27 個工種的崗位人員安全操作規程編制，完成《項目 HSE 標準化管理圖集》的編制和出版，規範了現場作業行爲和管理行爲，統一了 HSE 管理標準；組織了安全管理手冊宣貫、安全督查管理和三類人員取證等三類培訓，共計培訓約 2,800 人次，夯實了 HSE 管理基礎。

4.3 建設優質工程

公司秉承誠信規範、科學發展的經營理念，執行全員參與、落實責任、過程控制、持續改進、服務用戶的質量要求，不斷完善制度，優化機制，加強現場管理。從全方位質量控制入手，在所屬企業設置質量管理機構、在工程項目配置專職質量管理人員，公司專職質量管理人員達 1,800 人。各子公司按項目組建質量小組、開展質量創優活動、專項培訓等方式，為質量管理專職人員、普通員工、新員工提供質量培訓，提高公司全員質量意識和能力。

2016 年，公司持續開展「標準化設計，設計先進工藝；標準化採購，採購優質產品；模塊化建設，建設精品工程」活動，始終把每一個項目的設計作為一個藝術品，通過三級優化、四級審核，提出最合理的工藝路線，做出最合理的配置和布局；把每一個施工現場管

理作為一個系統，通過開展標準化工地達標和樣板施工活動，認真落實「首件必檢制」，嚴把質量關口，嚴格執行施工工藝標準，通過強化管理，過程控制，立足高起點、追求高水平、堅持高標準，不斷提高工程建設質量，努力把每一項工程都建設為國際一流的石油化工裝置。

2016 年，我們設計、承建的 50 餘套各類石油化工生產裝置順利投產，EPC 總承包的 21 套石油化工、煤化工生產裝置實現投料試車一次成功。公司設計承建的中國石化武漢 80 萬噸 / 年乙烯及配套工程榮獲國家優質工程金質獎，另有 5 個項目榮獲國家優質工程獎，27 個項目獲省部級優質工程獎，8 個項目獲優秀焊接工程獎。

4.4 狠抓安全生產

強化 HSE 責任制的落實。各級領導率先履職盡責，建立承包聯系點，並定期開展安全觀察和督查，各級領導的監管範圍覆蓋了所有單位和項目。公司總部及各子公司成立了 32 個專業分委員會，為踐行「管業務必須管安全」的理念健全了組織。按照「一崗一責一標準」的要求，公司上下對 6,928 個崗位修訂了崗位責任制的内容。

安全檢查督查成效明顯。制定檢查表，統一檢查標準，提高了檢查的針對性。採取「三個聯動」：即與集團公司檢查聯動，境內外項目檢查聯動，系統內外項目檢查聯動等方式，開展了一系列高頻次、有力度的安全檢查，年度安全大檢查覆蓋 4 個項目群和 5 家子公司及 6 個二級單位，檢查效果顯著。發揮公司督查大

隊的直接作用，全年開展 11 次安全督查，涉及 9 家子公司 13 個項目部。及時組織「回頭看」復查，促進檢查發現問題的整改和持續改進，提高了檢查的有效性。及時召開檢查總結會，促進了經驗的交流和企業整體管理水平的提升。

公司高度重視安全生產，特別是總承包項目的質量安全管理，QHSE 督導小組多次到現場進行督查，努力消除安全質量隱患。2016 年先後對中天合創煤化工項目、中石化天津 LNG 項目、中海油惠州項目、沙特吉贊煉油等境內外項目及基層單位進行了近 40 次安全質量大檢查，為項目的平穩運行起到了保駕護航的作用。

05

創造價值

2016 年，面對復雜形勢和改革轉型中的困難，公司從容應對挑戰，緊緊圍繞年初確立的目標和工作部署，突出核心能力，提升基礎管理，奮力拼搏、攻堅克難，全面完成了年度各項工作任務。







5.1 穩步發展

5.1.1 重點工程執行有力

重點工程執行有力，全年實現境內收入人民幣 248.92 億元，實現境外收入人民幣 144.83 億元，占公司總收入的 36.8%，占比創歷年新高。



5.1.2 技術創新實現能效倍增綠色發展

持續技術創新是實現我們綠色發展的重要手段。

我們通過全方位的環保研發，推進能效倍增的穩步實現

纖維素乙醇廢水處理中試研究、煤化工污水處理方案的綜合性研究等項目的研發，用新技術實現綠色發展。



土壤修復平臺建設及熱解析集成技術優化項目、等離子－膜式催化脫汞除微塵一體化技術，用技術創新改善現有生存環境。



生物質催化制備液體燃料小試研究項目、生活垃圾幹發酵處理及生產生物天然氣一體化技術開發，不斷探索綠色能源的發展應用。

5.1.3 共享服務平臺陸續成立

組建公司教育培訓中心，全年完成專業培訓班 37 個，培訓 5,561 人次。探索了公司資產管理中心、裝備制造中心、節能環保中心、土壤治理中心等一系系列改革方案，為持續深化改革做了大量基礎準備。



5.2 加强管控

5.2.1 戰略規劃引領作用不斷強化

加强戰略引領作用，明確公司的業務領域範圍和市場部署策略，指導資源配置，指明公司發展策略以及發展措施。同時結合年度綜合計劃及時調整公司發展目標及發展方向，適應整體宏觀環境及行業發展。建立覆蓋長期戰略、業務規劃、計劃、投資預算、業務運營與績效考核等各環節，橫向貫通、縱向承接的戰略管理體系。完善戰略落地和執行的監督機制，與績效考核掛鉤形成戰略評估體系。加強對子公司的戰略指導，開展子公司依據公司發展戰略制定各自戰略執行計劃的指導工作，深化總部作為四大中心的職能定位，以多種形式開展戰略宣貫工作。

5.2.2 精細管理、降本增效成效突出

中國石化工程建設有限公司從開源和節流兩方面提出了 8 項具體措施，建立優化設計獎懲機制，將降本增效的端口前移；中石化洛陽工程有限公司堅持經濟活動分析和預算管理例會制度，加強財務預算、資金預算與生產經營計劃的銜接，提高資金收益；中石化寧波工程有限公司建立了降本增效立項考核機制；中石化第四建設有限公司對馬來西亞 Rapid 施工設備購置反復優化方案，投資節約人民幣 2,385 萬元；中石化第五建設有限公司與蘭州地方政府聯系，引進電商產業園，盤活公司低效無效資產。

通過工程軟件集團化管控，節省費用 200 餘萬美元；系統內的採購資金節約率平均達到 7.85%，比 2015 年增長 1.5%；加強投資管理，僅一般技措及零購項目優化就減少投資約人民幣 1.1 億元。

努力壓降「兩金」佔用。公司堅決落實壓降清收責任制，細化項目部結算與清收考核指標，明確責任人、計劃時限、要求及措施。截止 2016 年 12 月 31 日，公司應收票據及貿易應收款淨額人民幣 99.90 億元，比年初減少人民幣 18.81 億元；存貨餘額人民幣 11.97 億元，比年初減少人民幣 6.33 億元。全年經營活動現金淨流入人民幣 45.22 億元。

5.2.3 加大經營管控力度

在市場開拓中，以客戶為中心，全力開拓有質量、有效益的市場。提高服務意識和能力，加強前期諮詢服務，主動培育市場，將業主的需求與企業的優勢緊密結合，為客戶創造價值。在保持傳統業務的同時，積極布局戰略業務，做大中高端業務和特色業務，打造新的業務增長點，開辟新藍海。

在項目執行中，推行精細化管理，強化成本管理。充分發揮設計、採購、制造、施工全產業鏈完整的優勢，做好一體化銜接，通過優化設計，推進設計與採購、制造、施工的有效銜接，實現資源優化。全力抓好人工、機械、材料等主要成本因素，嚴格採購和分包管理、嚴控行政支出，加強項目的全生命周期管理，挖掘效益潛力，全力抓好降本減費。



5.2.4 提升供應鏈管理

我們將社會責任理念融入供應商全過程管理，創造公平、公正、公開的供應鏈管理體系，促進公司健康快速發展。

我們以信息化、網絡化為載體，積極倡導「陽光採購」，不斷完善採購管理規章制度，支持并採購負責的產品和服務。公司圍繞「一體化管理、集團化管控」的工作思路，注重按照打造與優化供應鏈的思路做好供應商管理的頂層設計，建立完善的供應商管理制度和供應商考評評估體系，實行供應商違約月報制，供應商年度考評分級，并依據評價結果優化供應商實行準入制、目錄制和信息化管理的流程，改進評價機制，實現持續改進。搭建供應商管理系統平臺，實現公司全球供應商的網絡化管理。公司一直以來與各級供應商均保持互利共贏的合作關係，注重培養公司戰略供應商，與公司戰略供應商保持良好的溝通。

2016 年，我們編寫了供應商合約，明確要求供應商必須全面遵守任何適用的環境法規及細則，包括獲得所有必要的環境許可證明，供應商需要在整個生產過程中減少產生廢物，并以對環境負責的方式對廢物進行合規處理。同時，供應商必須確保其所有雇員及其工作場所內工作人員的工作時的健康與安全。

5.3 科技創新與國際化經營

5.3.1 科技創新工作進展順利

形成技術創新能力培養的戰略和策略，科研體系建設進一步完善，技術體系框架基本形成，科研任務有序開展。從市場導向、創新團隊建設、創新文化建設、學習型組織建設等方面着手，搭建適合公司特點的創新平臺。更加重視知識產權保護，強化保護意識，完善保護機制，提高保護技術的能力。

持續開展技術尋源，為公司發展提供持續動力。圍繞公司發展戰略和建設「技術型、創新型、服務型」公司的發展要求，積極開展技術尋源，加大工作力度，在石化產業點大面廣的技術上，在環境保護、節能技術上，在戰略性、前瞻性、前沿性技術上，積極尋求技術合作，為技術開拓市場創造條件。同時積極加強與研究院的合作，用好外部資源，打造共贏的局面。

專利申請及授權：全年完成新專利申請 453 件（發明專利 236 件，占 52.1%），授權專利 429 件（發明專利 219 件，占 51%）。

獲獎情況：本報告期內，SEG 集團共獲省部級以上各類科技進步獎勵 114 項（次），其中：國家級、省部級科技進步特等獎各 1 項，省部級科技進步一等獎 6 項，國家優秀工程設計金獎 1 項，省部級優秀工程設計特等獎 1 項、一等獎 5 項，國家優質工程金獎 6 項。





5.3.2 穩步推進國際化經營步伐

SEG 明確將中東、中亞、東南亞、非洲和美洲作為重點境外目標市場。在總體上堅持「樹立一面旗幟、發揮兩個積極性」的基礎上，按照上市公司治理要求，積極探索煉化工程境外業務管理新機制和新模式。公司海外營銷網絡得到持續完善，市場開發效率實現提升。



06

關愛員工

SEG 始終把「成就員工」作為重要的企業使命，恪守以人為本的管理思想，努力為員工成長提供廣闊空間和暢通的發展通道，努力讓員工與企業共享發展成果，助力員工成就自我價值，使員工與企業共同發展。





6.1 保障員工權益



6.1.1 平等僱傭

公司禁止僱傭童工，杜絕強制勞動；不因性別、民族、國籍、信仰、文化背景不同而對員工差別對待。2016年，公司勞動合同簽訂率 100%，所有合同制員工均參加了工會組織。

6.1.2 薪酬福利

我們按照國家法律規定和標準為員工提供福利保障，主要有：國家規定五險一金（養老、醫療、失業、工傷、生育、住房公積金）、法定節假日、婚喪假、產假、哺乳假、防暑降溫費和帶薪休假等。

同時，我們根據企業和員工的實際情況，為員工提供了差異化福利包，主要有：健康體檢、療養補貼、派駐海外工作人員人身意外保險、企業年金、補充醫療保險、困難員工的幫助等福利。

按公司標準工時制要求，員工每日工作時間不超過八小時、平均每周工作時間不超過四十四小時。作為一家面向境內外煉油化工工程市場的大型綜合一體化工程服務商和技術專利商，我們一直為客戶及時提供高質量的服務。一些員工由於工作原因，需在非正常工

作時間及公眾假期上班，我們按照《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》有關規定為於指定工作時間以外工作的員工，提供調休和加班費。

我們嚴格遵守有關女工保護的法律法規，維護女工權益。我們在各級工會組織中建立了女工委員會，關注女性員工在工作和生活中遇到的問題，不斷改善女性員工的勞動環境和勞動條件，落實女性員工孕產期、哺乳期休假規定及定期健康體檢制度，關注女性員工的身心健康。關注女員工的職業發展，公司女員工占比 26.62%，擔任中層及以上管理崗位女員工占 5.43%。

6.1.3 民主管理

公司堅持和完善民主管理制度，建立健全各級職工代表大會制度，推行廠務公開、民主管理為重點，積極拓寬員工參與民主管理渠道，切實維護員工的民主權利和合法利益。公司組織開展職代會民主評議領導人員，落實職代會審議建議權、審議通過權、監督評議權、民主選舉權。

6.2 關注職業健康



6.2.1 重視員工健康

公司安排員工定期體檢，建立職業健康檔案，定期開展健康和心理諮詢。部分子（分公司）及海外項目現場通過培訓、講座等形式傳授心理衛生知識、組織心理諮詢，幫助員工管理個人情緒和心理健康。

6.2.2 做好職業病防治

在工程現場，公司持續加大投入力度，不斷完善現場防塵、降噪及安全設施，加強作業場所有害氣體、粉塵、噪聲的檢測和治理，最大限度的為員工創造安全、衛生、舒適的工作和生活環境，有效防治職業病。



6.3 加強人才建設



員工是企业發展的基石，企业是員工實現夢想的舞臺，公司繼續實施人才成長通道建設，激發員工實現自我價值、崗位價值和社會價值，與公司同成長、共發展。

公司緊緊圍繞生產經營及業務發展需要，立足崗位要求和員工實際，以能力、素質提升為核心，采用「分層次、抓重點、重實踐」的培訓模式，為員工提供持續的培訓機會。2016年，培訓總人數達到3.32萬人次，按雇員類別劃分，經營管理人員0.42萬人次，工程技術人員2.49萬人次，生產操作人員0.41萬人次。



6.4 和諧企業

6.4.1 一線員工社區建設

公司積極做好工程建設後勤項目的體系建設。一線員工生活小區（現場營地）整潔有序，食堂、運動場、圖書室、娛樂室等生活和娛樂設施基本齊備，多數小區（營地）實現了熱水、網絡、空調入室，使員工享有方便、舒適、溫馨的生活居所。



6.4.2 企業文化建設

持續傳播「中國石化為美好生活加油，共建共享SEG美好家園」的企業使命，積極開展主題企業文化建設活動，通過形式多樣的文體活動，多層面的溝通交流，逐漸培養樹立開放、包容、溝通、尊重、協作、坦誠的文化氛圍，用文化引領員工的價值取向和精神追求，增強公司凝聚力，打造公司整體合力，實現員工和企業共同成長，共創共享企業價值。



07

致力環保

我們致力於成為綠色設計的倡導者、綠色技術的開發者、綠色工程的建造者、綠色辦公的踐行者，把設計建造低能耗、高效率、環境友好的綠色工廠作為企業的使命和責任，在項目規劃前積極開展環境影響評價，分析、預測和評估項目實施後可能對大氣、水文、地質、社區等造成的影響，提出預防和控制污染的對策和措施，在工程設計時，公司將綠色設計 3R 原則（減少污染、減少能耗、材料回收）融入到方案中，把綠色低碳理念貫穿設計全過程，努力探索行業發展新路徑，促進行業走向低碳環保發展的健康之路。





7.1 綠色設計

安全、節能、環保是我們打造綠色工程設計方案的三大基石，根據工程所在地的水文、氣候條件，為每一個客戶量身設計配套公用工程設施；根據客戶要求市場條件為投資者推薦安全可靠、先進環保的生產工藝技術。我們從以下三大基礎為依據，為每一項工程提供本質綠色的設計藍圖，為每一個客戶建造全周期節能運營的綠色工廠。



安全：

裝置的全周期安全穩定運行是我們工程設計的基礎和核心。我們採用先進的安全分析方法，運用 HAZOP、LOPA 等定性和半定量方法，聘請最有經驗的安全專家為投資者制定安全可靠的生產工藝，我們為客戶設計先進的 DCS 控制系統，為客戶提供長期穩定安全可靠的裝置。



節能：

我們擁有優秀的工藝流程優化專家，利用自行開發的軟件將每一個單元操作優化為流程短、能耗物耗低的最佳狀態；我們以設計過程的物耗（包括新鮮水）、能耗（電、蒸汽）分析為基礎，為每一項工程提供物耗能耗的保證值；我們聘用專業的動設備專家，為客戶提供大型壓縮機等動設備的節能設計和選型。我們有專門的「能效倍增」專家團隊，可為投資者的現有裝置提供全面「能效倍增」節能方案。



環保：

對大型聯合裝置，我們能夠提供全廠性節能降耗綠色設計方案，全廠性「三廢」無害化處理方案，實現全裝置的最優綠色運營。環保節能技術的研發進展顯著。2016 年，SEG 開展了土壤修復研究、鍋爐煙氣 CO₂ 捕集系統-DEA 化學吸收、高氨氮廢水催化處理、生物法 1,3-丙二醇廢水處理技術等系列環保課題，並取得顯著進展。

7.2 綠色施工

我們將低碳經濟和綠色經濟理念融入到施工建設的整個過程，堅持「控制—減量—再利用」環保路線，通過積極推廣應用工程建設新技術、新工藝，優化施工組織結構，最大限度減小施工活動對環境造成的不利影響；我們開發了特殊的無害焊接技術，實現在焊接過程中有害氣體的零排放；我們采用新的水切割金屬工藝，真正用新技術做到綠色施工。

在施工現場，我們將環保意識落實到每一個管理細節，現場采取有效防塵抑塵措施，控制場地內施工車輛、機械、設備的廢氣排放，在運輸過程中嚴格控制粉塵、噪音、廢棄物等污染因素。建設標準的預制工廠，設置隔聲屏障、降噪結構，減少夜間施工和少用噪聲大的施工設備，降低噪音污染；設置除塵設施，減少噴砂除銹和防腐帶來的粉塵污染。提高施工過程中能源利用效率，節約能源，制定節能措施，采用高效節能的設備和產品，改進施工工藝，盡量使用清潔能源和可再生能源。采取有效措施督促與促進材料的合理使用和節約使用，對施工餘料盡可能回收利用，減少施工過程中材料和資源的消耗。在施工中注重保護生物多樣性和恢復原有生態系統，努力實現工程建設和自然環境的融合。

7.3 提高資源效率

我們一直積極提升設施能效，減少資源（包括能源、水及其他原材料）使用量，承諾有效使用資源來為客戶提供服務，努力構建綠色企業。

7.3.1 降低能耗

節能不僅為環境保護和社會發展做貢獻，同時降低了公司的運營成本。我們深挖節能潛能，在保護安全生產運營的情況下最大限度節約能源。

我們建立節能減排統計、監測、考核體系，明確了比較完整的節能減排技術指標，以及指標的統計渠道和計算方法，建立完善的污染排放和能源消耗監測體系。

7.3.2 綠色辦公

公司加強環保辦公理念宣傳，大力推進綠色辦公，倡導綠色實踐。推行無紙化辦公，實行電子化、網絡化辦公模式，公司總部和總部與各子（分）公司之間實現公文信息傳輸存儲的無紙化，減少辦公紙張的使用。積極推進視頻信息系統建設，公司總部與各子（分）公司召開會議，盡可能通過視頻形式進行，提高了工作效率，節約會議成本，減少了能源消耗。盡量減少一次性用品購買計劃，倡導使用耐用品。

08

實現共贏

我們始終把實現共贏作為贏得社會尊重和認同的必由途徑，致力於促進社會和諧，努力成為可信賴的、優秀的企業公民。





8.1 促進企業就業

我們在招聘、選拔、員工發展、薪酬福利、勞動合同的簽訂、管理和終止等方面禁止任何因為人種、膚色、國籍、語言、種族、信仰、身體殘疾和政治派別等歧視，少數民族員工占 3.03%。2016 年 268 名應屆畢業生加入 SEG，成為 SEG 的新鮮血液。並通過規範管理，將 747 名其他形式用工調整為合同制員工，穩定了公司自有員工的數量，確保公司生產業務開展。



8.2 积极扶贫济困



我們始終重視回饋社會，承擔起一個優秀的企業應該承擔的責任，積極參加公益活動，努力在扶貧濟困方面做出貢獻。SEG 及各子（分）公司依托工會指導，結合各地實際，組織開展和參與了大量務實有效的公益行動，在抗震、抗洪、抗旱等支援災區方面，我們更是義不容辭，主動承擔，為災區人民送去了自己的一片愛心。2016 年，公司累計對外捐贈人民幣 9 萬元



8.3 开展志愿者活动

公司積極鼓勵員工參加志願服務和社會公益活動。2016年，各子（分）公司積極組織開展愛心捐贈活動、義務勞動、義務獻血、關愛特殊群體等多形式學雷鋒志願服務活動，努力用愛心回饋社會，創造和諧氛圍。



8.4 助力社区发展

8.4.1 不斷完善社區服務體系

我們一直以來堅持「融入地方、借勢發展、合作共贏」的理念，鼓勵引導社區社會組織和志願者隊伍開展公益性服務，推進社區服務專業化發展。譬如，協助解決社區居民比較關心的身體健康、社區安全、物業管理等問題，協助提供專業化的健身、心理疏導、社區安全隱患排查和修繕等相關服務，從而實現與社區和諧共處。



8.4.2 創建綠色社區，共建美好家園

我們一直以來堅持「生產與生活並重，經濟、環境與社會效益相統一」的指導思想，把社區建設作為促進社會和諧的重要載體，着力打造多層互動、齊抓公管的穩定長效機制。2016年，公司以「綠色環保」為主題，着力打造綠色社區，使社區居民在優美舒適的綠色環境中更好的工作、學習和生活。



09

展 望

在公司發展的關鍵階段，我們將堅定信心，同心同德、實幹苦幹，向着建設世界一流工程公司的目標砥礪前行，爭做打造中國煉化技術及裝備走出去“國家名片”的排頭兵。堅持以發展戰略為基綫，着力培育並不斷提升工程整合能力及“提供一站式整體解決方案”的綜合能力。深化專業化及差异化改革，優化資源配置，完善公司治理架構，加強市值管理和資本運作，強化技術對核心競爭力支撐作用。打造高績效團隊和人才隊伍，推動管理創新，提升公司價值，早日實現“創建世界一流工程公司”的願景目標。





附錄

環境、社會及管治相關主要法律法規概述

中國主要適用的法律及法規

有關環境保護、節能減排的法律及法規

根據中華人民共和國全國人民代表大會常務委員會於一九八九年十二月二十六日通過並於二零一四年四月二十四日修訂及於二零一五年一月一日生效的《中華人民共和國環境保護法》，環保部獲授權制定國家環境質量標準及監督中國環保計劃。地方環保機構可制定更嚴格的地方標準，有關企業必須遵守。如有不合規情況，環保部及地方環保機構有權對有關企業處以罰款。

自二零一五年一月一日起開始施行的《中華人民共和國環境保護法》（下稱「新環境保護法」），強化企業防治環境污染的責任、加大對企業環保違法的懲治力度、確立國家鼓勵環境產業發展、支持企業主動採取環保措施的政策，並且建立環境公益訴訟制度。

在強化企業防治環境污染的責任方面，新環境保護法擴大需要進行環境影響評估的項目範圍，並明確了法律後果；要求企業建立環境保護責任制度；實行重點污染物排放總量控制制度；建立排污許可證制度；要求企業制定突發環境應急預案和設立環境信息披露制度。

在加大企業違反環保法律的懲治力度方面，新環境保護法規定，環境主管部門有權直接責令停業、關閉導致嚴重污染的企業；有權查封、扣押污染設施；引入「按日計罰」制度，對違法排污罰款「上不封頂」；實施污染企業黑名單制度；對違反環保法律的企業負責人處以行政拘留。

在建立公益訴訟制度方面，新環境保護法就主體範圍、損害賠償責任及訴訟時效作出了明確規定。

環境保護部於二零一四年十二月十五日審議通過《環境保護主管部門實施按日連續處罰辦法》、《環境保護主管部門實施查封、扣押辦法》、《環境保護主管部門實施限制生產、停產整治辦法》及《企業事業單位環境信息公開辦法》作為配套部門規章，並自二零一五年一月一日起施行。於二零一四年十二月十五日審議通過《突發環境事件調查處理辦法》，並自二零一五年三月一日起施行。於二零一五年三月十九日審議通過經修訂的《建設項目環境影響評價分類管理名錄》，並自二零一五年六月一日起施行。於二零一五年三月十九日審議通過《突發環境事件應急管理辦法》，並自二零一五年六月五日起施行。上述配套部門規章有效確保了新環境保護法的各項規定可以落實。

為防止在中國境內建造的建設項目產生污染及破壞生態環境，國務院於一九九八年十一月二十九日頒布施行《建設項目環境保護管理條例》。該條例規定具有潛在環境污染的建設項目須符合國家及地方污染物排放標準。建設項目需要配套建設的環保設施須與主體工程同時設計、建造、投產使用及進行驗收。同時，該條例根據建設項目對環境的影響程度引進環境影響評估系統。環境影響評估系統分為三個報告規定層級：環境影響報告書、環境影響報告表及環境影響登記表。

於二零零三年九月一日生效的《中華人民共和國環境影響評價法》進一步闡明上述三個報告規定層級。如建設項目可能對環境造成重大影響，應當編制環境影響報告書，對可能產生的環境影響進行全面評價；如建設項目可能對環境造成輕度影響，應當編制環境影響報告表，對具體可能產生的環境影響進行分析或者專項評價；對環境影響很小、不需要進行環境影響評價的項目，項目擁有人應當填報環境影響登記表。建設項目環境影響評估文件須於施工開始前經中國相關部門批准。

根據於二零零二年二月一日生效並於二零一零年十二月二十二日修訂的《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》，建設項目竣工環境保護驗收是指建設項目竣工後，相關中國政府環境保護主管部門須依據環境保護驗收監測或調查結果，並通過現場檢查等手段，考核該建設項目是否達到環境保護的要求。環境保護驗收範圍包括 (i) 與建設項目有關的各項環境保護設施，包括為防治污染和保護環境所建設或配備的設施、設備、裝置、監測手段及各項生態保護設施；以及 (ii) 環境影響報告書、環境影響報告表、環境影響登記表和有關項目設計文件規定應採取的任何其他環境保護措施。

企業的營運必須遵守中國相關環境法律法規，主要包括《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、

《國務院關於印發大氣污染防治行動計劃的通知》、《國務院關於印發水污染防治行動計劃的通知》及《國務院關於印發土壤污染防治行動計劃的通知》。企業必須就排放污染物向主管環境保護機關登記，而企業排放的污染物若超出訂明的國家或地方標準，則必須支付超額排放費，並負責消除或控制污染。

根據《中華人民共和國大氣污染防治法》，對於重點大氣污染物的排放，企業不僅應當符合污染物排放標準，還需要符合總量控制指標規定。地方環保部門將根據排污單位排放大氣污染物的種類、數量和濃度綜合考慮是否將企業列入重點排污單位名錄中。被列入重點排污單位名錄的企業，將受到更嚴的環境執法監管，包括應安裝、使用大氣污染物排放自動監測設備，與環境保護主管部門的監控設備聯網，污染物排放信息應當依法向社會公開等。同時，對如石油、化工以及其他生產和使用有機溶劑等特定行業的企業，要求採取措施對管道、設備進行日常維護、維修，減少物料泄漏。

根據《中華人民共和國水污染防治法》，企業排放水污染物，不得超過國家或者地方規定的水污染物排放標準和重點水污染物排放總量控制指標。國家對重點水污染物排放實施總量控制制度。防治水污染應當按流域或者按區域進行統一規劃。涉及直接或者間接向水體排放工業廢水和醫療污水以及其他按照規定應當

取得排污許可證方可排放的廢水、污水的企業、事業單位，應當取得排污許可證。根據《國務院關於印發水污染防治行動計劃的通知》，排污許可方面進一步強化質量和風險管控、強調按許可要求排污。重點強調全面控制污染源管理的同時，更加注重水資源的節約和保護。將工業園區監督管理、消除建成區污水直排等作為抓手，加大污染源綜合防治力度，削減水污染物排放總量；通過節約用水、再生水循環利用、保障生態流量、水源涵養等措施加大水量。

二零一六年五月二十八日實施的《國務院關於印發土壤污染防治行動計劃的通知》，明確將制修訂土壤污染防治相關法律法規、部門規章、標準體系等，使土壤污染防治法律法規標準體系基本建立健全。明確治理與修復責任主體，實行土壤污染治理與修復終身責任制，造成土壤污染的企業要承擔治理與修復的主體責任。國家將建立土壤環境調查評估制度，並逐步建立污染地塊名錄及其開發利用的負面清單，實行嚴格的用地準入；同時，各地將確定土壤環境重點監管企業名單并向社會公布，公眾對企業的監督將不斷加強，形成政府主導、企業擔責、公眾參與、社會監督的土壤污染防治體系。

根據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，企業必須按照國家有關規定制定危險廢物管理計劃，并向所在地縣級以上地方人民政府環境保護行政主管部門申報危險廢物的種類、產生量、流向、貯存、處置等有關資料。產生危險廢物的企業可以選擇委托有經營資質的單位處置也可以選擇自行利用、處置。企業自行利用、處置產生的危險廢物時，應對利用、處

置危險廢物的項目依法進行環評，定期對處置設施污染物排放進行環境監測，並嚴格遵守國家相關標準。對於危險廢物要集中處置，從事收集、貯存、處置危險廢物經營活動的單位，必須申領許可證，禁止無證或違規處置，並且許可證不得出借或轉讓。

根據《中華人民共和國清潔生產促進法》，企業在中國領域內從事生產和服務應實施清潔生產。建築工程應當採用節能、節水等有利於環境與資源保護的建築設計方案、建築和裝修材料、建築構配件及設備，建築和裝修材料必須符合國家標準，禁止生產、銷售和使用有毒、有害物質超過國家標準的建築和裝修材料。根據二零一六年十月二十七日公布的《國務院關於印發「十三五」控制溫室氣體排放工作方案的通知》，到 2020 年，單位國內生產總值二氧化碳排放比 2015 年下降 18%，碳排放總量得到有效控制；推動工業、建築、交通、公共機構等重點領域節能降耗，實施全民節能行動計劃，組織開展重點節能工程；研發能源、工業、建築、交通、農業、林業、海洋等重點領域經濟適用的低碳技術。

有關安全生產及勞動保護的法律及法規

在中國從事生產經營活動的單位須遵守《中華人民共和國安全生產法》（自二零零二年十一月一日起施行並於二零零九年八月二十七日及二零一四年八月三十一日修訂）的規定。中華人民共和國國家安全生產監督管理總局對全國安全生產工作實施綜合監督管理，市政府機關對本行政區域內安全生產工作實施綜合監督管理。根據此法，生產經營單位的主要負責人對本單位的安全生產工作負責，包括：建立及改進安

全生產責任制；制定安全生產規章制度；檢查安全生產工作，消除生產安全事故隱患；制定應急救援預案；及時報告生產安全事故。生產經營單位與從業人員訂立的勞動合同，應當載明有關保障從業人員勞動安全、防止職業危害的事項，以及為從業人員辦理工傷保險的事項。此外，根據《中華人民共和國勞動法》，用人單位強令勞動者違章冒險作業，發生重大傷亡事故，造成嚴重後果的，對責任人員依法追究刑事責任。

生產經營單位應當在有較大危險因素的生產經營場所和有關設施、設備上，設置明顯的安全警示標志。安全設備的設計、制造、安裝、使用、檢測、維修、改造和報廢，應當符合國家標準或者行業標準。生產經營單位新建、改建、擴建工程項目（以下統稱「建設項目」）的安全設施，必須與主體工程同時設計、施工、投入生產和使用。安全設施投資應當納入有關的建設項目概算。

於二零零四年一月十三日，《中華人民共和國安全生產許可證條例》施行，引入安全生產管理許可制度。根據此條例，從事規定生產行業的企業在進行生產前應取得安全生產許可證。建設行業載於本條例中及相關證書由省住房及建設機構頒發及管理。企業取得安全生產許可證，應當具備安全生產若干條件，包括（其中包括）制定完備的安全生產規章制度、安全投入符合安全生產要求、設置內部安全生產管理機構及配備全職合資格的安全生產管理人員、從業人員接受安全教育和培訓、繳納工傷保險費等。

原建設部分別於二零零四年七月五日及二零零四年八月二十七日頒布《建築施工企業安全生產許可證管理

規定》及《建築施工企業安全生產許可證管理規定實施意見》。根據該等規定，建築施工企業，即從事土木工程、建築工程、管道和設備安裝工程及裝修工程的新建、擴建、改建和拆除等有關活動的企業，如未取得安全生產許可證，不得從事建築施工活動。取得安全生產許可證，應當具備的安全生產條件包括：健全的安全生產責任制，制定完備的安全生產規章制度和操作規程；保證安全生產條件所需資金的投入；設置內部安全生產管理機構及配備全職合資格管理人員；每年至少進行一次安全教育培訓及考核；為從業人員交納工傷保險費，依法為施工現場從事危險作業的人員投購意外傷害保險及繳付保費；安全防護用具、機械設備、施工機具及配件符合法律要求；有應急預案及救援組織或者應急救援人員及設備等。於合資格企業提交申請後，省級或以上主管建設行業的部門經審查符合適用文件及其他證明者可獲頒發安全生產許可證。

根據於二零一一年十二月三十一日修訂的《中華人民共和國職業病防治法》，雇主必須採用有效的職業病防護設施，並為雇員提供個人使用的職業病防護用品。對從事接觸職業病危害的作業的雇員，雇主應當按照國務院安全生產監督管理部門、衛生行政部門的規定安排入職前、在職期間和離職時的職業健康檢查，並將檢查結果書面告知雇員。職業健康檢查費用由雇主承擔。

有關勞動就業及社會保障的法律及法規

《中華人民共和國勞動法》（於一九九四年七月五日頒布并自一九九五年一月一日起施行）、《中華人民

《中華人民共和國勞動合同法》（於二零零七年六月二十九日頒布并於二零一二年十二月二十八日修訂）及《中華人民共和國勞動合同法實施條例》（於二零零八年九月十八日公布并自該日起施行）對建立雇主及雇員之間的勞動關係及就此訂立的勞動合同的履行及終止等事宜進行規定。該等法律法規向雇員提供額外保障，如建立書面勞動合同、對試用期設定時間限制、規定雇主應向雇員支付遣散費的情況及雇員因違反合同的受罰情況的有限範圍，以及若雇主不能為其雇員支付社保基金，應對雇主施加較嚴厲的制裁。此外，於二零一三年七月一日生效的最新《中華人民共和國勞動合同法》實行更為嚴格的勞務派遣制度以防止雇主不合规及薪酬歧視等行為。

根據《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》，雇主享有平等就業和選擇職業的權利、取得勞動報酬的權利、休息休假的權利、獲得勞動安全衛生保護的權利、接受職業技能培訓的權利、享受社會保險和福利的權利、提請勞動爭議處理的權利以及法律規定的其他勞動權利。雇員就業，不因民族、種族、性別、宗教信仰不同而受歧視。婦女享有與男子平等的就業權利。雇主根據本單位的生產經營特點和經濟效益，依法自主確定其的薪酬分配方式和薪酬水平。而雇主與雇員訂立的勞動合同中勞動報酬等標準不得低於當地人民政府規定的最低標準。標準工時制下，雇員每日工作時間不超過八小時、平均每周工作時間不超過四十四小時。除標準工時制度外，允許企業實行特殊的工時制度，包括不定時工時制度和綜合計算工時制度。但均需要獲得當地勞動和社會保障部門的批准。同時，雇員連續工作一年以上的，可享受帶薪年休假，具體由雇主與雇員在勞動合同中約定。

目前適用的主要中國社會保障法律法規包括《中華人民共和國社會保險法》、《社會保險費徵繳暫行條例》、《企業職工生育保險試行辦法》、《住房公積金管理條例》、《工傷保險條例》及中國不同行政區域採納的省市級法規。

根據該等法律及法規，中國社會保險包括養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險及工傷保險基金。雇主負責向相關社會保險經辦機構繳納雇主應繳納的社會保險費部分并向相關社會保險經辦機構代扣代繳雇員應繳納的社會保險費部分。若雇主未能繳納社會保險費或代扣代繳雇員應繳納的社會保險費，社會保險費徵收機構可責令其限期繳納，逾期仍不繳納的，從欠繳之日起，按日加收 0.05% 的滯納金；若雇主仍未繳納社會保險費，社會保險費徵收機構可以向銀行和其他金融機構查詢其存款賬戶，並可以申請有關行政部門作出劃撥社會保險費的決定，書面通知其開戶銀行或者其他金融機構強制劃撥社會保險費；若賬戶餘額少於應當繳納的社會保險費，社會保險費徵收機構可以要求該雇主提供足夠擔保，簽訂延期繳費協議；若雇主未能提供擔保，社會保險費徵收機構可以申請法院扣押、查封、拍賣其價值相當於應當繳納社會保險費的財產，以拍賣所得款項抵繳欠繳的社會保險費。

住房公積金亦為中國社會保障制度的主要部分。《住房公積金管理條例》（於一九九九年四月三日生效，最近一次修訂為二零零二年三月二十四日）規定單位及其在職職工就職工購買、建造、翻建、大修自住住房繳存的長期住房儲金。單位應當到住房公積金管理中心辦理住房公積金繳存登記，到受委託銀行為每位職工辦理住房公積金賬戶設立手續。單位不辦理住房

公積金繳存登記或者不為本單位職工辦理住房公積金賬戶設立手續的，由住房公積金管理中心責令辦理并另外處以一定的罰款。此住房公積金的繳存比例均不得低於職工上一年度每月平均工資的百分之五。

於二零一五年四月八日公布的《中共中央、國務院關於構建和諧勞動關係的意見》要求構建和諧勞動關係，依法保障職工基本權益，健全勞動關係協調機制，加強企業民主管理制度建設，健全勞動關係矛盾調處機制，營造構建和諧勞動關係的良好環境。

防止童工及強制勞動

為了保護未成年人的身心健康，維護其合法權益，中國制定並於二零零二年十二月一日起施行《禁止使用童工規定》，除文藝、體育和特種工藝單位招用未滿十六周歲的未成年人，必須依照國家有關規定，履行審批手續外，雇主不得招用未滿十六周歲的未成年人。根據《中華人民共和國勞動法》，雇主非法招用未滿十六周歲的未成年人的，由勞動行政部門責令改正，處以罰款；情節嚴重的，由工商行政管理部門吊銷營業執照。雇主違反《中華人民共和國勞動法》對未成年工的保護規定，侵害其合法權益的，由勞動行政部門責令改正，處以罰款；對未成年工造成損害的，應當承擔賠償責任。

根據《中華人民共和國勞動法》，雇主有下列行為之一，由公安機關對責任人員處以十五日以下拘留、罰款或者警告；構成犯罪的，對責任人員依法追究刑事責任：（一）以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；（二）侮辱、體罰、毆打、非法搜查和拘禁勞動者的。

反洗錢

為了預防洗錢活動，維護金融秩序，遏制洗錢犯罪及相關犯罪，中國制定並於二零零七年一月一日起施行《中華人民共和國反洗錢法》。

根據《中華人民共和國反洗錢法》的規定，預防洗錢活動的對象為「洗錢活動」，即通過各種方式掩飾、隱瞞毒品犯罪、黑社會性質的組織犯罪、恐怖活動犯罪、走私犯罪、貪污賄賂犯罪、破壞金融管理秩序犯罪、金融詐騙犯罪等犯罪所得及其收益的來源和性質的活動。預防洗錢活動的內容，既包括反洗錢義務主體金融機構、特定非金融機構根據本法建立并實施的客戶身份識別制度、客戶身份資料和交易記錄保存制度、大額和可疑交易報告制度，也包括反洗錢行政主管部門和依法負有反洗錢監管職責的其他部門進行的監督管理、調查和國際合作。

此外，《金融機構反洗錢規定》、《人民幣大額和可疑資金支付交易報告管理辦法》和《金融機構大額和可疑外匯資金交易報告管理辦法》建立了以銀行業為核心的、全面的金融機構反洗錢管理制度。

中國於二零零七年加入反洗錢金融行動特別工作組，並於二零零七年六月採納第一次互評報告及於二零一二年三月發表後續報告。反洗錢金融行動特別工作組是一九八九年成立的政府間機構，其目標是制定標準并促進法律、監管及運營措施的有效實施，以打擊洗錢、恐怖融資以及對國際金融系統健全的其他威脅。反洗錢金融行動特別工作組監督其成員實施必要措施、檢討洗錢及恐怖融資技術及對策以及在全球推廣采用并實施適當措施的進程。

國家安全、反恐

根據二零一五年七月一日施行的《中華人民共和國國家安全法》，維護國家安全，應當堅持預防為主、標本兼治，專門工作與群眾路線相結合，充分發揮專門機關和其他有關機關維護國家安全的職能作用，廣泛動員公民和組織，防範、制止和依法懲治危害國家安全的行為。中國公民和企業事業組織和其他社會組織，都有維護國家安全的責任和義務。

根據二零一六年一月一日施行的《中華人民共和國反恐怖主義法》，中國反對一切形式的恐怖主義，任何單位和個人都有協助、配合有關部門開展反恐怖主義工作的義務，發現恐怖活動嫌疑或者恐怖活動嫌疑人員的，應當及時向公安機關或者有關部門報告。根據《涉及恐怖活動資產凍結管理辦法》，在中國境內設立的金融機構、特定非金融機構應當嚴格按照公安部發布的恐怖活動組織及恐怖活動人員名單、凍結資產的決定，依法對相關資產採取凍結措施。《制止向恐怖主義提供資助的國際公約》呼吁增強各國之間的國際合作，制定和採取有效的措施，以防止向恐怖主義提供資助，和通過起訴及懲罰實施恐怖主義行為者來加以制止。中國政府已於二零零六年有所保留的批准了該公約。

反腐敗

一九九三年十二月一日施行的《反不正當競爭法》規定經營者不得採用財物或者其他手段進行賄賂以銷售或者購買商品，構成犯罪的，須依法追究刑事責任。《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》進一步規定了商業賄賂的構成和法律責任等。

中國為《聯合國反腐敗公約》的締約國。《聯合國反腐敗公約》於二零零三年十月三十一日在聯合國大會上獲採納，該公約旨在促進和加強各項措施，以便更加高效而有力地預防和打擊腐敗；促進、便利和支持預防和打擊腐敗方面的國際合作和技術援助，包括在資產追回方面；提倡廉正、問責制和對公共事務和公共財產的妥善管理。中國政府於二零零五年有所保留地批准了該公約。

扶貧減困、公益捐贈

於二零一五年十一月二十九日公布的《中共中央 國務院關於打贏脫貧攻堅戰的決定》及於二零一六年十月十一日施行的《脫貧攻堅責任制實施辦法》，以精準扶貧、精準脫貧為基本方略，強化以企業合作為載體的扶貧協作；深入推進中央企業定點幫扶貧困革命老區縣「百縣萬村」活動；引導中央企業、民營企業分別設立貧困地區產業投資基金，採取市場化運作方式，主要用於吸引企業到貧困地區從事資源開發、產業園區建設、新型城鎮化發展等；完善扶貧龍頭企業認定制度，增強企業輻射帶動貧困戶增收的能力；鼓勵有條件的企業設立扶貧公益基金和開展扶貧公益信託；加大職業技能提升計劃和貧困戶教育培訓工程實施力度，引導企業扶貧與職業教育相結合，鼓勵職業院校和技工學校招收貧困家庭子女等等。

根據《中華人民共和國公益事業捐贈法》、《關於加強中央企業對外捐贈管理有關事項的通知》，中央企業應積極參與社會公益事業，規範開展對外捐贈活動，正確履行社會責任。中央企業的對外捐贈管理，採用年度預算總額管理與日常重大捐贈項目備案管理相結

合的監管方式，通過年度預算管理掌握企業全年捐贈支出的整體安排，通過重大項目備案程序控制企業的大額捐贈支出。對於重大捐贈項目的備案管理額度，中央企業捐贈行為實際發生時，應當報國資委備案同意後實施；對於突發性重大自然災害或者其他特殊事項超出預算範圍需要緊急安排對外捐贈支出的，規定不論金額大小，應在履行內部決策程序之後，及時向國資委備案。

廣告

於二零一五年九月一日施行的修訂後的《中華人民共和國廣告法》，明確規定廣告內容虛假及內容引人誤解均屬於虛假廣告，同時列明構成虛假廣告的具體情形，加大對虛假違法廣告的懲治力度。對嚴重的廣告違法行為，如發布虛假廣告、利用廣告推銷禁止生產銷售的商品或者提供的服務等，設定了較重的法律責任。

產品與服務安全

根據《建設工程安全生產管理條例》，中華人民共和國境內從事建設工程的新建、擴建、改建和拆除等有關活動及實施對建設工程安全生產的監督管理，建設單位、施工單位及其他與建設工程安全生產有關的單位，必須遵守安全生產法律、法規的規定，保證建設工程安全生產，依法承擔建設工程安全生產責任。施工單位主要負責人依法對本單位的安全生產工作全面負責。施工單位應當建立健全安全生產責任制度和安全生產教育培訓制度，制定安全生產規章制度和操作規程，保證本單位安全生產條件所需資金的投入，對所承擔的建設工程進行定期和專項安全檢查，並做好安全檢查記錄。施工單位應當設立安全生產管理機構，配備專職安全生產管理人

員。建設工程實行施工總承包的，由總承包單位對施工現場的安全生產負總責。

私隱

根據《合同法》，合同當事人在訂立合同過程中知悉的商業秘密，無論合同是否成立，不得泄露或者不正當地使用。泄露或者不正當地使用該商業秘密給對方造成損失的，應當承擔損害賠償責任。根據《中華人民共和國促進科技成果轉化法》，科技成果完成單位與其他單位合作進行科技成果轉化的，合作各方應當就保守技術秘密達成協議；當事人不得違反協議或者違反權利人有關保守技術秘密的要求，披露、允許他人使用該技術。公司應當建立健全技術秘密保護制度，保護本單位的技術秘密。職工應當遵守本單位的技術秘密保護制度。

沙特阿拉伯主要適用的法律及法規

中石化煉化工程（集團）股份有限公司（「中石化煉化工程集團」或「貴公司」）在沙特阿拉伯（「沙特阿拉伯王國」）的業務受沙特阿拉伯王國相關政府主管當局及相關法律法規的監管，詳見下文。

從根本上說，沙特阿拉伯王國法律體系主要以沙裏亞法（伊斯蘭教法）為基礎。

沙特法律的淵源還包括各類皇家法令及部長決議等，但所有這些最終必須受制於、且不得抵觸沙裏亞法（伊斯蘭教法）。

外商投資

沙特阿拉伯王國外商投資方面的主要法規是 2000 年以皇家法令形式頒布的《外商投資法》（「FIL」）。所有外國投資者（來自海灣合作委員會其他成員國的投資者除外），例如本公司，必須持有由沙特阿拉伯投資總局（「SAGIA」）依照《外商投資法》頒發的執照，方可在沙特阿拉伯王國營業。

一些活動被排除在外商投資範圍外，故不能成為沙特阿拉伯投資總局頒發執照的標的（「否定名單」）。否定名單包括石油勘探、鑽采及生產（與采礦行業有關的某些服務除外）。

反賄賂法

根據 1992 年《反賄賂法》規定，任何人士或公司為以下目的向沙特阿拉伯王國公職人員提供或進行賄賂，即屬刑事罪行：

- 使該公職人員履行其職責；

- 使該公職人員不履行其職責；
- 使該公職人員違反其職責；或
- 使該公職人員跟進某一事項或對沙特阿拉伯王國公共當局施加任何真實或假想的影響。

商業欺詐

一般而言，根據沙裏亞法（伊斯蘭教法）規定，如果證實在貨物及 / 或服務供應方面存在任何欺騙或欺詐行為，將有可能產生刑事責任。

《反商業欺詐法》（「ACFL」）適用於被篡改的或不符合認可標準規格的產品，或瑕疵產品。除其他內容外，產品欺騙或欺詐是《反商業欺詐法》規定的刑事罪行。

違反《反商業欺詐法》可導致最高 100 萬沙特裏亞爾罰款或最高 3 年有期徒刑。違反《反商業欺詐法》者須向任何買方退還其已支付的任何有關貨款，并可被責令銷毀及 / 或被沒收瑕疵貨物或不合格貨物。正在接受《反商業欺詐法》違法相關正式調查的及已被證實違反《反商業欺詐法》正在等候沙特阿拉伯王國法院最終判決的任何人士，可被禁止出境。被證實存在欺騙或欺詐行為的企業可被責令停業 1 年。《反商業欺詐法》規定的罰則適用於（i）參與或教唆違反《反商業欺詐法》的任何人士；及（ii）涉案公司及其董事 / 經理（除非董事 / 經理能夠證明相關違法行為超出其控制範圍）。

如果有證據證明涉及偽造文書，可能還須依照《反偽造法》承擔刑事責任，《反偽造法》亦根據具體違法情節規定了罰款、監禁及其他救濟。

外匯管制

沙特阿拉伯王國不實行外匯管制。沙特貨幣（沙特裏亞爾或 SAR）可自由兌換，當前對美元的固定匯率約為 1 美元對 3.75 沙特裏亞爾。

建設工程

《道路及建築法》是沙特阿拉伯王國就建設施工的主要法律。一般而言，所有建設工程項目在開工前必須向有關市政部門申請建設許可并獲得批准。建設工程項目竣工後，有關主管市政部門將對竣工工程進行驗收，以確保工程符合經批准的申請及許可。

建設工程承包商必須持有有關當局頒發的相關執照。

根據《工程顧問執業規則及程序》規定，所有在沙特阿拉伯王國從事工程顧問活動的個人及公司必須持有有關當局頒發的執照。

標籤

《商業資料法》要求沙特阿拉伯王國貨物生產商及進口商在貨物上貼附標籤。

除其他內容外，該法要求：

- 每件貨物及其容器必須帶有標籤，注明某些必備資料，例如貨物數量、尺寸、容積、重量、生產日期及過期日、原產國、成分及制造商名稱；
- 如果貨物可能對人類或動物健康或環境產生影響，標籤資料必須注明貨物是否含有有害材料及風險嚴重程度，并注明貨物是否經過輻射處理；
- 標籤應采用阿拉伯文或雙語對照。

禁止進口或出售不依照《商業資料法》正確標籤的產品。違反該法可導致罰款及其他處罰，包括在累犯的情況下責令停業最高 1 年。

根據違法情節的嚴重程度，觸犯《商業資料法》的貨物及產品可被當局扣押并責令銷毀或處置。

環境保護

2003 年以皇家法令形式出臺的《通用環境法》（「GEL」）及其實施細則法規定了沙特阿拉伯王國的基本環境法規，此外還有《環境保護標準》等通用及地方環境法規，以及沙特阿拉伯王國地區標準及條例（例如《朱拜勒和延布皇家委員會環境條例》）。《通用環境法》規定了所有從事生產、服務或其他活動的人士應採取「必要預防措施」防止特定類型污染的一般義務。

沙裏亞法（伊斯蘭教法）亦承認沙特阿拉伯王國所有公司及個人保護環境且不得損害環境的一般義務。

總括而言，《通用環境法》規定公司及個人負有客觀合理的注意義務，包括：

- 使用最佳及最適宜的可用技術；
- 使用導致最少環境污染的材料；採取一切適當措施以最大限度減少環境影響；
- 防止污染地表水、地下水及沿海水域；
- 保護土壤及土地，最大限度減少土壤及土地污染；及
- 限制噪音污染，尤其是操作機器時的噪音污染，且噪音水平不得超過當時沙特阿拉伯王國頒布的規定標準。

公司有義務採取必要預防措施，以確保安全保管及運輸

廢棄物並避免空氣污染物泄漏及超標排放。

來自任何燃料燃燒或類似行為產生的煙霧、氣體、蒸汽及固體或液體排放必須符合環境標準規定限值。

工廠設施不得允許超過當時沙特阿拉伯王國環境標準允許限值的空氣污染物泄漏或排放到工作場所。

工廠設施不得向沙特阿拉伯王國水域或專屬經濟區排放有害污染物、有毒、有害或放射性廢棄物。

希望在沙特阿拉伯王國實施工程項目的承包商必須向主管該工程項目且有權針對可能具有環境影響的工程項目進行審批的有關許可當局提交環境影響評價並獲得環境審批。

以下行為可根據《通用環境法》規定受到重罰：

- 向沙特阿拉伯王國及其領海及專屬經濟區引入危險、有毒或放射性廢棄物；
- 未能遵守《通用環境法》關於處理該等材料的規定；及
- 在沙特阿拉伯王國領海或專屬經濟區排放或處置該等材料。

實施以上任何行為的公司或個人可受到以下處罰：

- 最高 5 年有期徒刑；
- 最高 500,000 沙特裏亞爾罰款；
- 向受違法行為影響的第三方支付賠款；
- 進行補救工作，消除違法行為的影響；及
- 關閉相關工廠設施最高 90 日。

《朱拜勒和延布皇家委員會環境條例》適用於沙特阿拉伯王國工業城市朱拜勒、延布及拉斯－海爾哈納境內地區，它針對在沙特阿拉伯王國排放空氣污染的工廠設施規定了以下空氣質量條例：

● 工廠設施經營者任何時候均不得排放濃度及持續時間足以對公眾健康或福利、動物生命、植被或財產構成損害、不利影響或造成困擾的空氣污染物；

● 工廠設施經營者應依照《朱拜勒和延布皇家委員會條例》規定使用最佳可行技術以控制空氣污染物排放；

● 工廠設施經營者不得為達到《朱拜勒和延布皇家委員會條例》合規目的而隱瞞或虛報排放影響。這包括引入稀釋空氣或不正確地操作監控設備；

● 工廠設施經營者應逐步淘汰氯氟烴（CFC）及哈龍或《蒙特利爾議定書》（經修訂）規定的對大氣臭氧層有破壞作用的任何其他物質。臭氧層破壞物質的全部淘汰工作應依照《議定書》規定的進度表及期限完成。嚴禁向大氣排放氯氟烴及其他臭氧層破壞物質，在消防撲救的情況下除外；

● 任何在裝卸活動或原材料存放過程中有粉塵排放潛在可能的工廠設施，經皇家委員會事先批准後應採取必要措施（例如封閉吊架、屏蔽噴塗系統等）從源頭避免粉塵排放；

● 所有采石場、破碎機、預拌混凝土工廠、垃圾填埋場及其他類似設施，經皇家委員會事先批准後應安裝適當的除塵裝置；

● 所有工廠設施（包括垃圾填埋場）在建設 / 現場準備階段應採取適當的防塵措施，以便將粉塵排放控制在《朱拜勒和延布皇家委員會條例》就具體事項規定的環境空氣質量標準限值以內水平；及

● 所有工廠設施（包括預處理廠、生活及工業污水處理廠、泵站、廢棄物管理廠或系統）應採取適當的環保做法及措施（基於最佳可行技術）來控制其操作單元的異味排放。

僱傭就業

最初於 2005 年出臺的《勞動法》（部長理事會決議第 219 號，日期：伊斯蘭教歷 1426 年 8 月 22 日，

公元 2005 年 9 月 26 日) 及其修訂、增補規定，是調整雇主 – 員工關係的主要法律。《勞動法》由沙特阿拉伯王國勞動及社會發展部負責執行。

《勞動法》適用於所有在沙特阿拉伯王國工作的職工，包括外籍人士及沙特國民，而不論僱傭雙方是否指定任何域外法律作為相關僱傭合同的管轄法律。

除其他內容外，《勞動法》提供了關於僱傭關係終止、年假權利、退休年齡、服務期滿福利及最低就業年齡為 14 歲等規定。

雇主與員工可自由約定薪酬條款；然而，為使沙特國民能夠向社會保險總局（GOSI）註冊并被計入「沙特化」（定義見下）全職員工，他們必須獲支付每月 3,000 沙特裏亞爾的最低工資。對於外籍員工，則不存在最低工資規定。

所有員工（包括外籍人士及沙特國民）均須向社會保險總局繳納社會保險供款。雇主必須按全體員工工資的 2% 向社會保險總局繳納工傷保險供款。沙籍員工有權享受養老金，且以下供款適用於沙籍員工：

- 由雇主繳納 9% 的基本工資及住房津貼；及
- 由員工繳納 9% 的基本工資及住房津貼。

此外，雇主應按基本工資及住房津貼的 1% 為沙籍員工繳納失業保險供款。

雇主必須依法為員工（包括外籍人士及沙特國民）提供私人醫療保險。

沙特化政策（Nitaqat）要求每家公司必須雇用最低數量的沙籍員工（沙特化目標）。該最低數量視公司類型、行業及職稱而定。

2011 年，沙特阿拉伯王國勞動及社會發展部推出沙特化計劃，根據該計劃，雇主若未能達到其所適用的沙特化目標，將受處罰。

公司被劃分為四個類別：優秀、綠色、黃色及紅色。該分類是根據公司的沙特化率（即沙籍員工人數占員工總人數的百分比）確定。屬於優秀或綠色類別的公司在申請外籍員工簽證時享受最大優惠。屬於黃色及紅色類別的公司在外籍員工簽證申請及工作許可方面受到諸多限制。

外籍員工必須獲得雇主提供的僱傭擔保并持有沙特阿拉伯王國勞動及社會發展部簽發的工作 / 居留許可。沙籍員工的僱傭合同可以是固定期限，也可以是無固定期限。然而，外籍人士的合同則必須是固定期限合同，該期限通常與工作許可有效期掛鉤。

員工（高級員工或管理人員除外，他們可豁免遵守相關規定）最高工時為每天 8 小時或每周 48 小時（按六天工作制計算）。在任何情況下，員工總工時（包括加班工時）通常不得超過每天 10 小時或每周 60 小時（按六天工作制計算）。此外，在任何一個工作日，員工連續工作最多 5 小時後必須有至少 30 分鐘休息，一天內總共工作超過 11 個小時（其中一小時必須用於休息、用餐及祈禱）後不應繼續留在工作場所。超過法定最高工時工作的，按小時工資的 100% 加上基本小時工資的 50% 計發報酬。正常情況下，每年加班不應超過 720 小時。

帶薪年假至少為每年 21 日，服務滿五年後增加至每年 30 日。

女性員工有權享受至少 10 周的帶薪產假，在預產期前 4 周開始休，餘下 6 周在小孩出生後休完。女性員

工亦可選擇多休一個月的無薪產假。如果嬰兒生病或殘疾，母親有權多休一個月的帶薪假。回到工作崗位後，女性員工除享有適用於所有員工的休息時間之外，還可享受每天合共不超過 1 小時的哺乳時間（計入作為實際工時的一部分，不扣任何工資）。男性員工可在小孩出生時享受 3 天陪產假。

病假最低為每年 120 個日曆日，其中 30 日全額付薪，60 日按 75% 付薪，30 日無薪。

服務滿 2 年的員工可享受 10 至 15 日的帶薪朝覲假。

沙特阿拉伯王國當前沒有適用於工作場所的專門反歧視立法。《勞動法》禁止性別工資差距，並規定男女同工同酬。除非出於正當理由而終止僱傭關係，否則懷孕女性員工的僱傭合同在其產假內不得終止。法定配額要求在工作性質允許的情況下雇用一定比例的殘疾員工。

健康與安全

沙特阿拉伯王國沒有關於健康與安全方面的單行法律。根據《勞動法》規定，雇主有保障員工在工作場所健康與安全的一般義務，而具體義務包括以下各項：

- 為全體員工（包括沙特國民及外籍人士）向社會保險總局辦理登記，並繳納基本工資及住房津貼的 2% 作為工傷事故賠償撥備；
- 在工作場所提供充足的飲用水及通風設施；
- 禁止員工在夏季月份下午 12:30 時至下午 3 時在無遮擋的暴露環境中作業；
- 有義務在工作場所提供急救工具及醫療護理；
- 有義務根據工作場所地點提供來往工作場所的適當交通；
- 有義務以員工能夠看懂的語言，在工作場所顯眼位

置張貼雇主的健康與安全規章制度；

- 有義務備存事故日志，用於記錄工作場所發生的任何事故，並根據事故性質向勞動及社會發展部、警方報告該等事故。

沙特阿拉伯王國沒有關於產品及服務中涉及健康安全方面的具體法律及賠償方式。根據沙裏亞法（伊斯蘭教法），企業和個人可對由於工作過失或由於殘次品、非安全產品或服務造成的死亡、人身傷害或人身財產損失負責。

沙裏亞法（伊斯蘭教法）中的各項規章制度均要求公司及個人須在沙特阿拉伯王國的產品及服務中提供並顯示有關危險品及健康安全風險的警告通知或標識。

稅收

根據《所得稅法》規定，在沙特阿拉伯王國境內註冊成立的或中央控制及管理地位於沙特阿拉伯王國境內的公司是沙特阿拉伯王國稅務居民。

身為稅務居民的沙特阿拉伯王國公司的外國合伙人或股東，以及根據《所得稅法》被視為通過沙特阿拉伯王國境內永久營業地在沙特阿拉伯王國經營業務的非居民，必須就其所得及已實現資本收益繳納企業所得稅。

公司或分公司必須依法向負責沙特阿拉伯王國稅務徵管工作的宗教稅及所得稅總局辦理登記。

一般而言，企業所得稅率為淨利潤的 20%，但部分指定企業除外，例如油氣 / 烴類業務，其適用較高稅率，分別為 30% 與 85%。

公司實體中的沙特及海灣國家（GCC）國民股東必須繳納 2.5% 的宗教稅（Zakat），其按所謂的「宗教稅應稅基數」計算得出，「宗教稅應稅基數」公式相當復

雜且與公司實體的股份數量及其他價值掛鉤。

《所得稅法》不區分不同的收入類別。資本收益被視為普通收入。

關稅稅率視商品的類型及數量而有所不同。

非居民預扣稅稅率介於 5%（股息、利息、某些服務費、分公司匯出境外匯款）至 15%（專利使用費、向關聯方支付的某些服務費），但須遵守任何適用雙重徵稅協定的規定。

競爭法

沙特阿拉伯王國於 2004 年通過《競爭法》（皇家法令第 M/25 號，伊斯蘭教歷 1425 年 5 月 4 日，公元 2004 年 6 月 22 日），2005 年 1 月生效實施。《競爭法》及相關法規及競爭規則（「競爭法規」）構成沙特阿拉伯的競爭法體制，由沙特阿拉伯王國競爭委員會負責執行。

《競爭法》適用於所有企業，即任何在沙特阿拉伯王國經營業務的法人團體或公司或合伙企業，包括非沙特實體。《競爭法》不適用於沙特政府擁有的法人團體及沙特阿拉伯王國全資國有企業。

《競爭法》旨在通過以下措施保護及鼓勵公平競爭，打擊影響沙特阿拉伯王國公平競爭的壟斷行為，其中包括：

- 禁止企業之間以限制商業或競爭為目的或效果的協議及安排；
- 限制企業獲得市場支配地位的能力；及
- 將企業濫用市場支配地位的行為定義為違法。

擁有沙特市場支配地位本身不受法律禁止，法律禁止的是濫用市場支配地位。「濫用」的例子包括價格控制、

客戶歧視及創造市場準入障礙。

「支配地位」在廣義上被定義為：

- 過去 12 個月內銷售額占沙特市場總銷售額至少 40%；或
- 一家實體或實體集團處於能夠隨時影響沙特市場現行價格的地位。

《競爭法》的支配地位規定，得到了關於收購所有權的其他規定進一步補充，即「競爭法規」所提述的「經濟集中」（「經濟集中」）。

經濟集中是指通過合并、接管、收購或管理層組合而取得對實體或實體集團支配地位的情況。

有意實現經濟集中、從而支配有關商品在沙特市場上總供應量 40% 的實體，必須向沙特阿拉伯王國競爭委員會提出書面申請并提供規定信息，包括關於擬議經濟集中後果的詳細報告，特別是對沙特市場的積極影響。如果競爭委員會發出批准通知書或自申請日起 60 日內未發出不批准通知書，則有關實體可繼續完成經濟集中。該等規定可適用於沙特阿拉伯王國境外發生的所謂外資合并。

當事人認為受到違反《競爭法》或「競爭法規」的行為影響，可申請競爭委員會進行調查，以確定是否發生違反《競爭法》的行為。競爭委員會亦可在沒有收到任何事先申請或投訴的情況下主動進行調查。

競爭委員會可要求有關實體停止違法行為、處置有關資產并采取其他措施消除違法影響。違法者亦可能受到經濟處罰。

任何人士因《競爭法》禁止行為而蒙受損失的，可向法院申請賠償。

報告主體

中石化煉化工程（集團）股份有限公司及其下屬子（分）公司，在報告中的表述分別使用「中石化煉化工程」、「SEG」、「本公司」、「公司」、「我們」等稱謂。

報告期：

2016年1月1日--12月31日「本報告期」，部分內容超出上述報告期。

報告範圍：

中石化煉化工程（集團）股份有限公司及其下屬子（分）公司。

參考依據：

- (1) 香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》
- (2) 國務院國有資產監督管理委員會
《關於中央企業履行社會責任的指導意見》
- (3) 中國社會科學院經濟學部 CSR 中心
《中國企業社會責任報告編寫指南》
(CASS-CSR2.0)
- (4) 全球報告倡議組織《可持續發展報告指南》
(GRI G3.1)

注：本報告并非涵蓋所有相關指標。

數據說明：

本報告的主要經營數據和財務數據摘自本公司2016年年度報告，如與年報有差異以年報為準。閱讀本報告的電子版本，請查閱 www.segroup.cn，本報告同時提交香港聯合交易所，并在其網站公布。

免責聲明

本報告包括前瞻性陳述。除歷史事實之外，所有將來有可能或將要發生的事件以及事件的表述（包括，但并不限於前提、目標、估算和商業計劃）均屬於前瞻性陳述範疇。由於受外界的可變因素的影響，事實的未來發展結果或者趨勢有可能與該陳述不同。本報告的前瞻性陳述於2017年3月做出。中石化煉化工程（集團）股份有限公司沒有義務或責任對上述前瞻性陳述做出修改。

本報告分別以中、英文兩種語言印制，在對兩種文本的說明上發生歧義時，除沙特阿拉伯主要適用的法規以英文為準以外，其餘內容以中文為準。

公司信息

法定名稱

中石化煉化工程（集團）股份有限公司

英文名稱

SINOPEC ENGINEERING (GROUP) CO., LTD.

法定代表人

凌逸群先生

總經理

向文武先生

注册地址

中國北京市朝陽區惠新東街甲6號

辦公和聯系地址

中國北京市朝陽區安慧北里安園19號B座

郵政編碼

100101

公司電話

+86 10-6499-8054

股票上市地點、股票簡稱和股票代碼

H股：香港聯合交易所

股票簡稱：中石化煉化工程

(SINOPEC SEG)

股票代碼：2386

統一社會信用代碼

911100007109349087

登載本報告的互聯網地址

香港聯合交易所指定的網址：

<http://www.hkex.com.hk>

公司網址：

<http://www.segroup.cn>

中石化煉化工程（集團）股份有限公司

地址：中國北京市朝陽區安慧北裏安園 19 號 B 座 郵編：100101

網址：www.segroup.cn