



2013

可持续发展报告

中石化炼化工程(集团)股份有限公司



导读

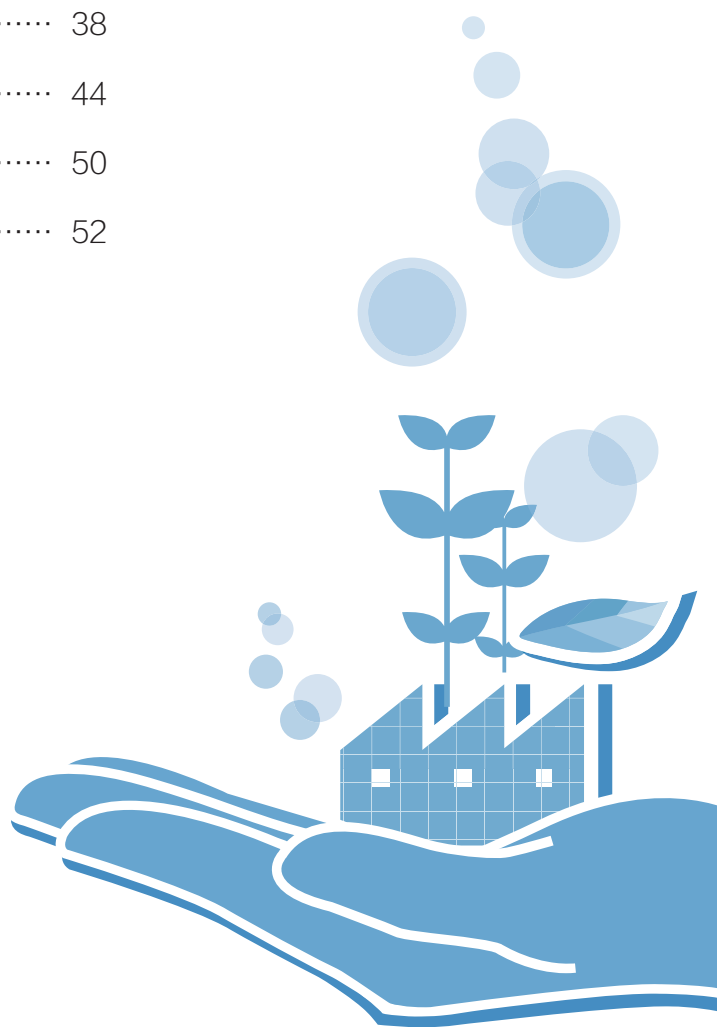
尊敬的读者：

本报告是中石化炼化工程（集团）股份有限公司自香港 H 股主板上市之后发布的第一份可持续发展报告。该报告围绕建设世界一流炼化工程公司的目标，聚焦于公司发展模式、技术创新战略与社会责任重点工作，主要分为“技术创新低碳发展”、“设计建造绿色工厂”、“质量领先安全运营”、“关爱员工共同成长”、“参与公益回报社会”五个版块，系统介绍了本公司的可持续发展理念和本公司于 2013 年在履行社会责任方面的具体实践。

2013 年，中石化炼化工程积极推进技术创新战略，坚持技术驱动和引领，以设计和建造更加绿色高效的工厂为目标，在油品质量升级、推动天然气能源开发利用、开发新型煤化工等方面积极承担责任。同时，公司注重回报股东、服务客户、关爱员工、携手伙伴、回馈社会，承担了促进经济持续健康发展的经济责任和践行绿色低碳发展的社会责任。

目录

董事长致辞.....	02
总经理致辞.....	03
1 关于我们	04
2 技术创新低碳发展	14
3 设计建造绿色工厂	24
4 质量领先安全运营	30
5 关爱员工共同成长	38
6 参与公益回报社会	44
展望 2014	50
附录.....	52





董事长 蔡希有

董事长致词

亲爱的朋友：

2013年是中石化炼化工程（集团）股份有限公司登陆主板的上市年。首先，我谨代表董事会和公司全体员工，向社会各界长期以来对中石化炼化工程的关心和支持表示由衷的感谢！

2013年，本公司实现营业收入人民币435.72亿元，同比增长13.1%。按国际财务报告准则，归属于本公司股东的净利润为人民币36.57亿元，同比增长10.2%。董事会已建议派发末期股息人民币0.190元，加上中期已派发股息每股人民币0.134元，全年建议派发股息每股人民币0.324元。此外，全年新签合同额人民币819.89亿元，截至2013年底的在手合同额人民币1039.68亿元。为2014年发展打下了坚实的基础。

在努力创造价值的同时，我们始终牢记企业社会责任。公司上市后，坚持诚信经营、不断完善公司治理结构，合规运营水平迈上了新台阶。公司秉承“为客户创造精品、为员工创造机会、为股东创造效益、为社会创造财富”的企业宗旨，兼顾股东、客户、员工、供应商、社区和监管机构等各相关方利益，将可持续发展的理念融入到企业发展的各个环节。

作为一家负责任的能源工程公司，我们积极回应资源、能源和环境这一可持续发展的全球议题。面对减少过度消耗资源的呼声，我们通过优化工艺流程，借助强大的工程实力，积极高效清洁利用好每一滴石油；面对我国能源结构不平衡的现状，我们积极开展新型煤化工技术研发和项目建设，探索生物航煤等新能源业务；面对绿色低碳的环保诉求，我们加快发展

天然气等清洁能源业务，并在节能减排、三废治理等方面做出了突出贡献。我们积极倡导、设计并建造“绿色工厂”，以更安全、更环保、更高效的方式，推动企业与社会、环境的共同繁荣与发展。

作为一家以工程设计和建设为主业的大型企业集团，我们坚持为客户服务、对客户负责的态度，将工程质量和安全放在首位。通过持续推动QHSE管理体系建设，切实保障工程安全，保障员工职业健康。2013年全年实现3.03亿安全人工时，未发生质量、安全上报事故。

作为一家轻资产、以人力资源为价值创造核心的公司，我们将员工视为公司最宝贵的资源和财富，秉承“以人为本”的理念，认真履行对员工的责任，改善员工工作环境，搭建职业发展平台，重视提高员工素质，关注员工心理健康，推进海外员工本地化和多元文化的融合，努力实现员工与企业共同发展。

作为一家拥有超过60年历史的工程建设企业，我们的成长伴随着中国石油化工工业的大步前进，我们的进步得益于国家的发展和社会各界的支持，我们为此深怀感恩之心。在社会责任方面，我们在各大工程现场积极创造就业岗位，服务于当地经济发展，在海外能源投资与合作中，全力践行国际“企业公民”责任。此外，我们还通过开展地震筹款、捐资助学等方式积极参与公益事业，真诚回馈社会。

朋友们，展望2014年，中石化炼化工程充满信心，我们将继续加快经济发展、勇挑社会责任重担，追求公司经济、社会和环境的综合价值最大化，与您携手共创美好未来！

董事长

蔡希有

总经理致词



总经理 闫少春

2013年是中石化炼化工程（集团）股份有限公司的上市元年，也是公司改革发展承上启下的重要一年，公司围绕“资源优化、追求效率、确保效益”的目标，在统筹生产经营管理、优化资源配置、调整内部结构等方面下大力气，各项工作保持平稳较好发展势头；在加强公司治理和社会责任管理方面也不遗余力，得到了国内外客户、合作伙伴、媒体和社会各界的高度关注。

作为中国石油化工集团公司控股的大型工程设计和建设集团，本公司从成立之初便在社会发展战略和管理体系上与中国石化保持高度一致，以建设的世界一流炼化工程公司为目标，以“一体化战略、国际化战略、差异化战略、持续创新战略、绿色低碳战略”为发展战略，以“面向境内外炼油化工工程市场的综合一体化工程承包商和技术专利商”为发展定位；以“继续围绕主业，立足炼油化工、煤化工、天然气化工等能源化工工程业务，拓展相关业务领域，加强核心竞争力的培养，形成高端产业链，走特色化发展道路”为发展方向；以“一体化管理、差异化竞争、规范化治理、高端化发展”为

发展模式，重点关注企业运营对经济、社会、环境、资源、文化的影响，引导企业持续提升价值创造能力和核心竞争力，全面履行好企业的社会责任。

新的一年，中石化炼化工程将一如既往的发挥自身在石油石化行业的龙头骨干作用，以回报社会、惠泽员工为宗旨，诚信经营、服务至上，竭诚为国内外客户提供更优质的服务，为国家发展、社会和谐贡献我们的全部力量。

总经理



关于我们



我们是中国领先的炼油、石油化工及新型煤化工工程公司。凭借 60 多年的行业经验和专业技术的持续创新，在中国市场上，我们在设计和建设大型、复杂的炼油、石油化工及新型煤化工项目多方面缔造了辉煌的业绩，具有卓越的竞争力。



1.1 公司简介

凭借我们在炼油和化工工程行业的各类高素质专业人才、成套技术和丰富的经验，我们为客户提供技术许可、设计、咨询、工程总承包、施工、设备制造等工程服务，涵盖了多个行业领域，包括炼油、石油化工、新型煤化工、无机化工、医药化工、清洁能源、储运工程、环境工程、公用工程等。在中国，在新世纪我们参与建设了长三角、珠三角、环渤海、北部湾及中西部主要国家能源化工基地，完成了中国第一个单系列千万吨级炼油项目、第一个百万吨级乙烯项目、第一个煤直接制油装置和全球首套工业化煤制甲醇制烯烃项目等标志性项目。在海外，我们也承接了若干有影响力的项目。我们以自有的专利技术和优秀的业绩积累了广泛而稳定的客户基础。

2013年，公司获得穆迪首度授予的发行人A2评级，评级展望为稳定，为目前全球工程类公司最高评级之一。



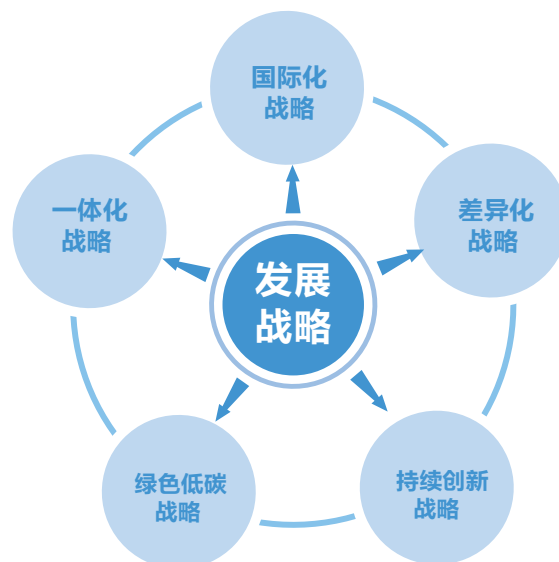
1.2 发展战略、目标、发展定位及愿景

● 发展战略

一体化战略、国际化战略、差异化战略、持续创新战略、绿色低碳战略。

● 总体目标

建设世界一流炼化工程公司



总体目标

建设世界一流炼化工程公司



● 发展定位

从事炼化工程建设和技术服务为主业的专业化经营实体，是面向境内外能源化工工程市场的综合一体化工程承包商和技术专利商，为国家石化工业发展和世界能源化工工程提供服务。

● 发展愿景

行业引领人、精品建设者。

1.3 社会责任管理体系

中石化炼化工程从成立之初便以“持续创新、绿色低碳”为战略，重点关注企业运营对经济、社会、环境、资源、文化的影响，建立可持续发展的企业发展模式。

2013年，通过深入调研与密切沟通，我们确定了社会责任管理目标，并将技术创新、绿色工厂、质量安全、员工成长和社会公益等五项作为CSR核心议题重点关注。



中石化炼化工程设立了专门的社会责任工作领导小组，外聘了专业的社会责任专家担任顾问，并与中石化集团社会责任主管部门保持密切沟通，负责研究公司社会责任管理的政策、治理、战略、规划等，向董事会提出建议；编制公司年度社会责任计划，包括安全环保、绿色低碳、对外捐赠等，向董事会请示汇报；汇总并督导所属企业社会责任的执行情况并编制公司年度可持续发展报告（社会责任报告），以议案的形式提请董事会审阅；这种管理模式，保证公司社会责任和可持续发展的理念得以贯彻落实到日常工作中。



1.4 公司主要数据

经营收入为人民币 **435.72** 亿元

截止 2013 年 12 月 31 日总资产为人民币 **473.65** 亿元

归属于股东净利润为人民币 **36.57** 亿元

董事会建议派发年度股息人民币 **0.324** 元 / 股

2013 年对外捐赠额为人民币 **191.79** 万元

基本每股收益为人民币 **0.93** 元



1.5 利益相关方

我们高度重视与利益相关方的沟通，通过公开、透明的交流机制，倾听利益相关方的声音，并将其纳入公司战略、政策、计划的制定和执行中，通过拜访、座谈等适当的沟通和有效的行动传递我们对可持续发展的理解。利益相关方的信任和支持已成为公司可持续发展的不竭动力。我们的利益相关方包括政府、员工、股东、客户、行业伙伴、供应商与分包商、金融机构、媒体、社区与公众、非政府组织等。我们希望继续加强与利益相关方的沟通与合作，共同推动经济、环境和社会的协调发展。

公司高度重视信息披露工作，重视与投资者沟通工作，畅通与投资者的沟通渠道，不断提高透明度，注重投资者回报，积极维护投资者利益。



业绩发布会



媒体沟通



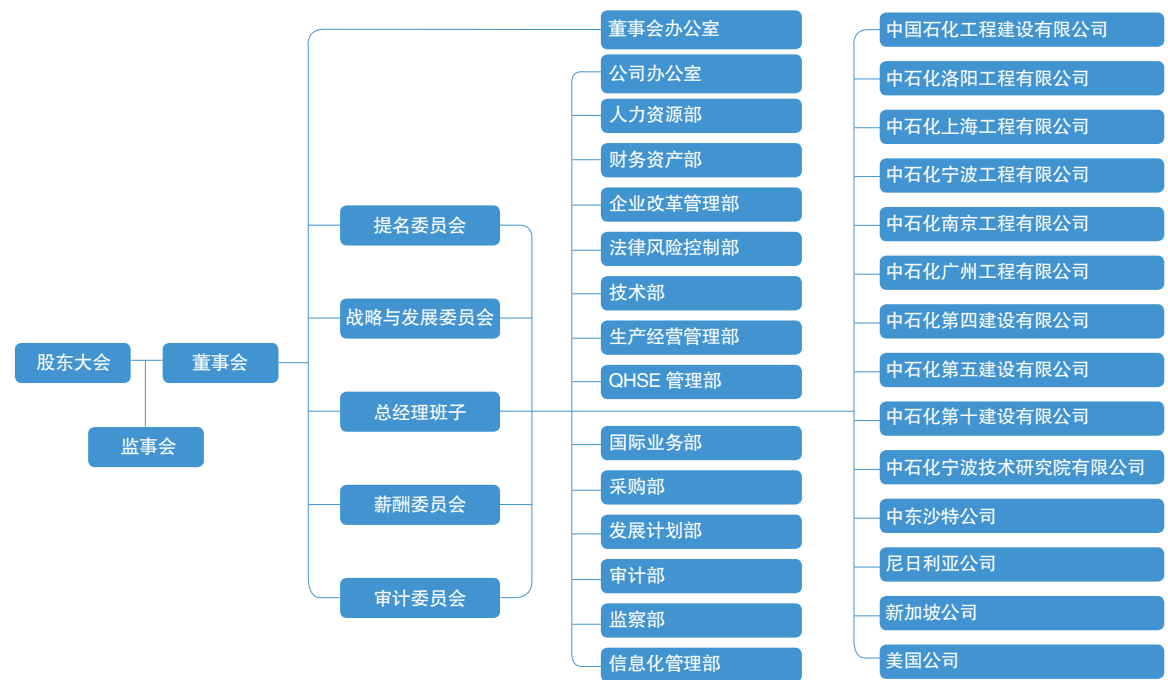
投资者沟通

2013年，为保证股息派发政策具有连续性和稳定性，切实保护股东利益，公司对《公司章程》进行了修订，进一步完善了公司股利分配政策。2013年，经综合考虑股东回报及公司未来发展，董事会计划于2013年全年以现金方式派发股息约人民币14.35亿元（末期股息派发须经2013年年度股东大会批准后执行）。以2013年12月31日公司总股本44.28亿股为基数计算，计划全年向全体股东按每股人民币0.324元（含适用税项）派发2013年股息。



1.6 公司治理

我们致力于发展成为“世界一流炼化工程公司”，良好的公司治理是实现这一企业愿景的重要基石。随着公司治理结构的不断完善，将为我们实现发展目标奠定坚实的组织保障。我们持续提升公司治理水平，强化规范运作，加强内部控制建设，提高公司科学决策和防范风险能力。



组织架构

根据公司实际情况和境内外法律法规，我们严格按照《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等工作规则及制度规范公司治理，股东大会、董事会、董事会下设的专门委员会、监事会、总裁班子均各司其职，有序规范运作，并自觉接受资本市场各方和社会公众的监督。董事、监事和相关高级管理人员认真参加履职培训及后续培训。独立董事加强与董事长、管理层、外部审计师以及内部审计部门的沟通，并积极参与对下属企业的调研考察，为公司的发展建言献策。2013 年，公司共组织召开 2 次股东大会、5 次董事会会议、1 次提名委员会会议、1 次董事会审计委员会会议、1 次战略与发展委员会会议、1 次薪酬委员会会议。



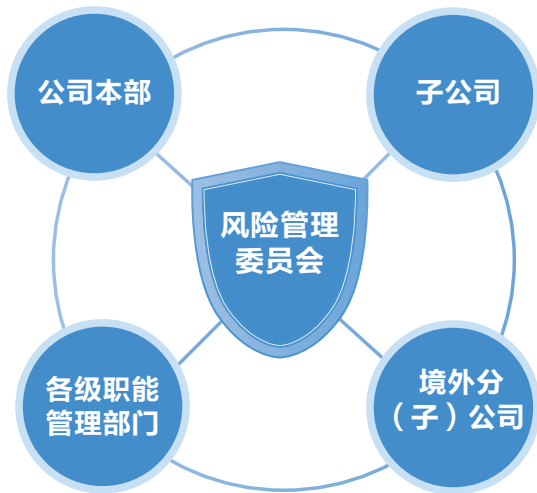
1.7 依法合规经营

我们始终将“依法合规经营”视为可持续发展的生命线，以确保“依法经营、诚信经营、依法治企、合规经营”为目标，以健全和完善合规与风险管理工作体系为保障，为建设世界一流炼化工程公司提供有力的法律支持与保障。

● 合规与风险管理

◎ 风险管理

我们高度重视企业风险管理工作。董事会作为公司全面风险管理的最高决策机构，对公司全面风险管理体系的健全性及工作的有效性负责。公司成立风险管理委员会，构建起纵向上由公司本部、子公司、境外分（子）公司，横向上由各级职能管理部门构成的网络化全面风险管理组织体系。法律风险控制部作为公司风险管理归口部门。公司启动风险管理提升项目，初步实现了“全业务覆盖、全流程监控”的管理目标。



◎ 合规管理



● 内部控制体系

根据上市公司要求，不断完善制度建设。按照公司新的管理体制和运行机制，公司建立了符合上市规范的内部控制体系，涵盖了内部环境、风险评估、信息与沟通及内部监督等公司层面以及资金活动、投资活动、市场开发、生产活动、采购管理、资产管理、技术开发与许可、担保业务、财务报告、法律事务管理、全面预算、关连交易管理、税务管理、人力资源管理、HSE 管理、质量管理、信息资源管理、信息系统管理、信息披露、内部审计等 20 大类 42 个业务流程。



● 强化审计监督

以控制风险为导向，以增加价值为目标，紧盯生产经营关键环节和高风险业务，在深入开展常规审计的同时大力实施专项审计。充分发挥内部审计在强化公司内部控制、风险应对、战略实现等方面的独特作用，促进公司持续有效健康发展。

公司监事会不断强化对公司重大决策事项与运营情况的过程监督，加强对贯彻落实公司决策部署情况和“三重一大”决策制度的监督，促进了公司依法依规科学决策，促进了公司管理与工作业绩的有效提升。

公司视外部监督为促进企业合规经营和反腐倡廉的重要手段，积极配合政府监督机构与外部审计机构开展工作，全面查找问题，认真落实整改工作，不断提升经营管理水平与风险管理水平。

案例

第一届监事会第三次会议

2013 年 8 月监事会组织召开了第一届监事会第三次会议，监事会秉承诚信原则，认真履行监管职责，会议严格审议了公司《2013 年度中期报告》、《2013 年中期财务报告》、《2013 年生产经营计划、投资计划及财务预算》与《2014 年至 2015 年金融服务持续关连交易年度上限》。监事会通过积极参与重大决策事项过程监督，竭力维护公司利益和股东权益。



● 反腐败

公司领导与部门负责人均签订《廉政建设责任书》；公司还组织观看反腐倡廉警示教育片，制定了“八项规定”的具体实施细则，并狠抓执行落实；进一步强化廉洁从业责任。



技术创新 低碳发展



能源是人类赖以生存和发展的重要物质基础。公司通过不断的技术创新，为客户提供各种能源高效利用方案、拓展新的能源领域，根据市场调整能源结构方案，提高客户能源保供能力。我们一直致力于在珍惜资源、环境友好发展道路上的技术创新，引领行业的绿色、低碳、健康的可持续发展。



1 石油加工技术不断创新 实现高效清洁地利用每一滴油

石油是“国民经济的血脉”。我国是一个石油消费大国，石油资源供给严重不足，石油的稀缺性和不可再生性促使我们不断创新工程化技术，提高每一滴油的利用价值，我们通过永无止境的技术更新和精益求精的设计理念，为每一滴石油量身打造高附加值的最优的加工方案，高效清洁绿色环保的用好每一滴油。

◎ 原油加工

长期以来我国大部分地区的空气污染以粉尘、煤烟和二氧化硫(SO₂)污染为特征，但随着机动车数量的增长，城市空气污染逐渐转变为煤烟和机动车排放为主的复合型污染，空气中碳氢化合物、氮氧化物(NO_x)和颗粒物(PM)含量大幅度增加，细颗粒物(PM_{2.5})成为许多城市中空气污染的突出问题之一。

在此背景下，国家下发了《关于促进车用汽油产品质量提升的指导意见》，全面提升汽柴油产品质量成为了主要任务。2014年底前车用柴油硫含量降至50PPM，2017年底前车用汽柴油硫含量降至10PPM。

根据原油的不同组成，我们将运用常减压、催化裂化、催化重整、加氢精制和加氢裂化系列成熟的石油炼制技术，为客户提供油品质量升级的解决方案，加工出绿色环保的高标准油品，为2014年开始实施的国家车用汽油标准全面升级及改善大气污染做贡献。

第1步 2003年1月1日起

汽油质量升级为GB17903-1999无铅汽油国家标准，汽油中硫含量由不大于1500ppm(浓度计量单位，1ppm为百万分之一)降低至800ppm以下。

第2步 2005年7月1日起

升级为修订版GB17903-1999无铅汽油国家标准，汽油中硫含量降低至500ppm以下。

第3步 2010年1月1日开始

2010年1月1日开始，陆续在全国范围内实施汽油国三标准，汽油中硫含量降低至150ppm以下。

第4步 截止到2013年年底

第四阶段车用汽油标准过渡期截止到2013年年底，汽油中硫含量降低至50ppm。

第5步 截止到2017年年底

第五阶段车用汽油标准过渡期截止到2017年年底。过渡期结束后，车用汽油新标准将成为强制性标准。

国家成品油质量升级时间表

案例

SRH 柴油循环液相加氢技术

柴油液相循环加氢技术开发及工业应用：2013年，九江150万吨/年柴油液相循环加氢工业试验、石家庄分公司260万吨/年连续液相柴油加氢装置、湛江东兴200万吨/年柴油液相循环加氢工业试验及安庆分公司220万吨/年液相柴油加氢装置分别进行了不同阶段的研究。工业应用结果表明：SRH加氢技术具有投资低、操作费用低、运转安全可靠，产品满足国IV甚至国V质量标准的清洁柴油。该成套技术的开发为产品质量升级提供技术支撑。





案例

S Zorb 汽油吸附脱硫技术及工业应用

该技术具有辛烷值损失少、氢耗小和操作费用低的优点，是目前国内汽油质量升级至国 IV 及国 V 质量标准的主要手段之一。于本报告期，本公司已完成该技术许可共计 12 套。

◎ 石油化工

通过自主开发的系列成套技术，我们采用裂解、分离、聚合等系列技术，将重油裂解出乙烯等重要化工原料，并可以运用聚烯烃、橡胶合成等系列技术，将化工原料转化为塑料、橡胶、纤维等各种高附加值的化工产品。

案例

武汉 80 万吨 / 年乙烯系列成套技术

武汉 80 万吨 / 年乙烯成套技术：通过数年的联合技术攻关，形成了具有自主知识产权的乙烯成套技术。应用该成套技术的武汉乙烯项目于 2013 年 8 月投油实现一次开车成功。武汉乙烯项目的成功，是本公司乙烯成套技术开发的重大成果，也是中国石化工业发展的重要里程碑。



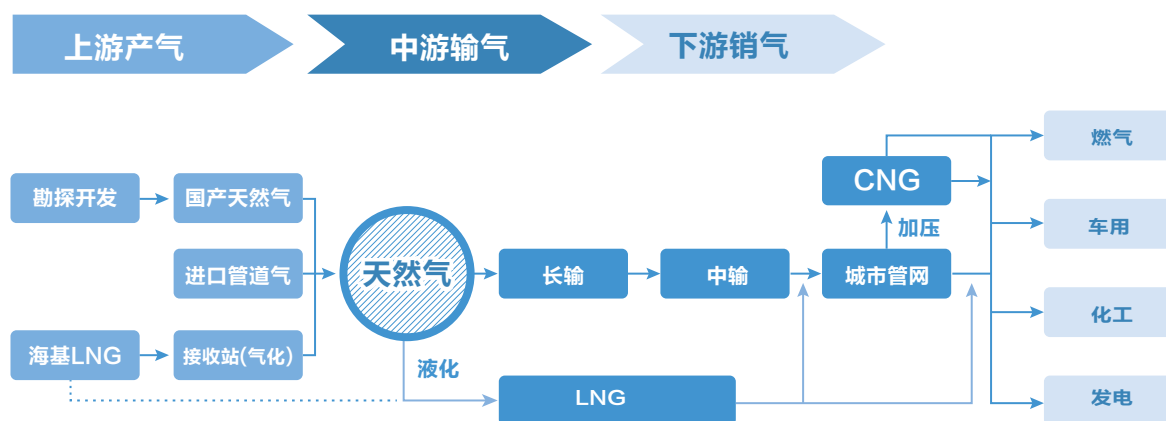
2 开发 LNG、SNG 系列技术 推动洁净能源在我国的广泛使用

天然气是清洁、高效的低碳能源，广泛应用于化工、发电、工业、交通运输、民用等领域，是 21 世纪的能源发展方向，也是我们关注的重要技术领域。为促进中国化工产业的绿色发展，我们十分注重清洁能源领域的技术投入和发展，近年来取得可喜成绩。

我们在中国天然气产业链的整体战略中承担了大量工作，发挥了重要作用。由我们设计的四川普光天然气净化厂目前具备年生产混合气 110 亿立方米、硫磺 240 万吨的能力，为“川气东送”提供了充足的气源。

LNG 液化和接收站成套技术方面的发展

我们集中力量重点围绕 LNG 接收站的成套技术进行科研攻关，经过多年的开发和研究以及实际工程的应用，我们已经拥有低温储罐的设计和施工经验，并承担了多套 LNG 接收站项目的设计。目前，我们已经成功开发出 LNG 接收站成套技术的工艺包，并成功应用于天津项目，已经拥有承担 LNG 接收站设计施工一条龙服务的能力和业绩。





SNG 工厂核心技术由煤气化、合成气净化和变换、甲烷合成三部分组成。煤气化技术：我们与其它单位合作开发形成了煤气化技术，并实现了工业化，也实现了在中石化合资煤化工项目中的应用。合成气净化和变换技术：我们以宁波工程公司为主，形成了成熟的工业化技术。甲烷合成技术：中试已在南京研究院取得了成功，我们与其它单位合作，已完成了单线 20 亿立的工艺包，即将进行工业应用。

案例

特大型超深高含硫气田安全高效开发技术及工业化应用”获国家科技进步特等奖



2013 年，中国石化工程建设有限公司（以下简称“SEI”）参与的“特大型超深高含硫气田安全高效开发技术及工业化应用”获科技进步特等奖。

该项目攻克了四大世界级难题，形成了五大创新，整体处于国际领先水平，是中国石化迄今为止获得的国家科技进步最高奖项。这项成果使我国成为世界上少数几个掌握开发特大型超深高含硫气田核心技术的国家，是我国石油工业的一大创举，对国家天然气发展战略产生了重要影响，为“川气东送”沿线 6 省 2 市 70 多个城市提供了优质清洁能源。

案例

元坝天然气技术开发与工业应用项目

元坝气田产能建设工程是在中国石化加快“十二五”期间上游油气业务大发展的新思路新形势下实施的又一超深高酸性气田一体化建设工程。2013 年，我们完成了 UDS 溶剂、位阻胺溶剂、MDEA 溶剂的现场实验，确定了不同溶剂的超重力脱硫实验和超重力机制造方案；完成了旋流脱除硫化氢的研究和分离器结构的优化，为该项目的建设发挥了重要作用。



3 用新技术研发推动新型煤化工的发展 清洁高效利用煤炭资源

中石化炼化工程凭借雄厚的技术实力和人才优势，按照“清洁、低碳、绿色、健康”的发展路线，一直致力于推进新型煤化工技术研发和项目建设，在煤气化、煤制合成气、煤制甲醇、甲醇制烯烃、煤替代石油制化学品、煤制油等领域拥有大量技术和专利，开发或参与开发了国内现应用的所有 MT0 工艺技术，代表项目包括神华包头 60 万吨 DMT0 项目，神华鄂尔多斯煤制油项目等，已经走在煤炭高效利用的前列。

2013 年，我们对各子公司的技术优势和工程建设优势进行分析研究，完成了打造煤化工产业链，提供工厂式 EPC 服务的实施方案，建立了分技术品种、分产业链的技术及管理专家库；不仅为新疆准东煤制天然气、中安 MT0 等国内项目提供了专业的咨询和设计服务。





案例

DMTO II 代技术和 SMT0 技术

在已经有多套成熟的工业化装置投产的基础上，本公司于本报告期主导完成了 DMTO II 代技术和 SMT0 技术提升开发，进一步提高了甲醇转化率和产物选择性，降低了物耗和能耗。于本报告期本公司许可了多套采用 DMTO II 代技术和 SMT0 技术的甲醇制烯烃（MTO）装置。



案例

SE 单喷嘴冷壁式煤粉加压技术

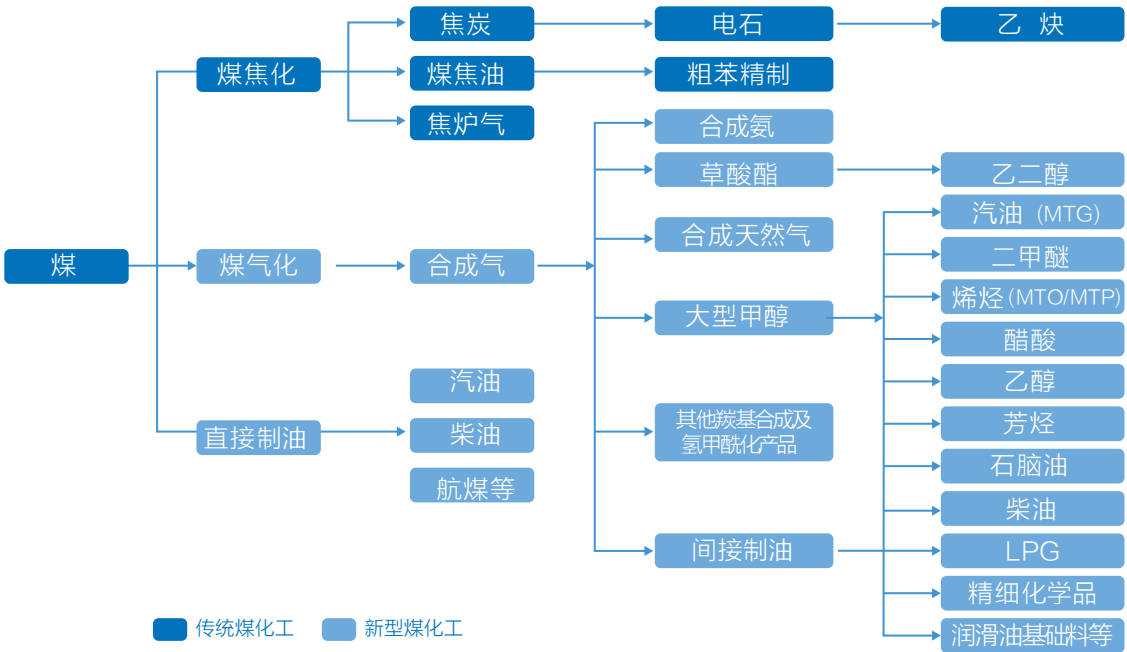
该技术设计理念、研发理念比较先进，可靠性高、技术指标先进。该技术优化集成了单喷嘴冷壁式激冷流程的 SE 东方炉、耐硫变换和低温甲醇洗等技术。本公司于本报告期采用该技术完成了扬子单喷嘴冷壁式粉煤加压气化工业示范装置的建设，单炉日投煤量 1000 吨，目前已产出合格氢气，装置运行稳定。



案例

合成气制乙二醇技术

该技术是煤的高效清洁利用技术之一，本公司于 2013 年采用该技术完成了一套 20 万吨/年合成气制乙二醇示范装置的建设，目前该装置已进入试生产阶段。



传统与新型煤化工产业链示意图



4 积极探索生物航煤与生物柴油技术 提升能源科技支撑力

2013年由中石化炼化工程参与研发的，以棕榈油和餐饮废油为原料加工生产的生物航煤在上海进行试飞取得成功，我们正在以中试试验和工业试验的结果为基础，进行10万吨/年生物航煤生产装置工艺包的编制工作。

生物航煤作为航空运输业应对CO₂减排的主要措施，具有重要的研发价值。目前，我国已成为年消费量近2000万吨的航空燃料消费大国，生物航煤市场前景广阔。我们将持续提升在该领域的工程技术水平和工程服务能力，为航空业减排增效提供可靠的油品解决方案。





设计建造绿色工厂



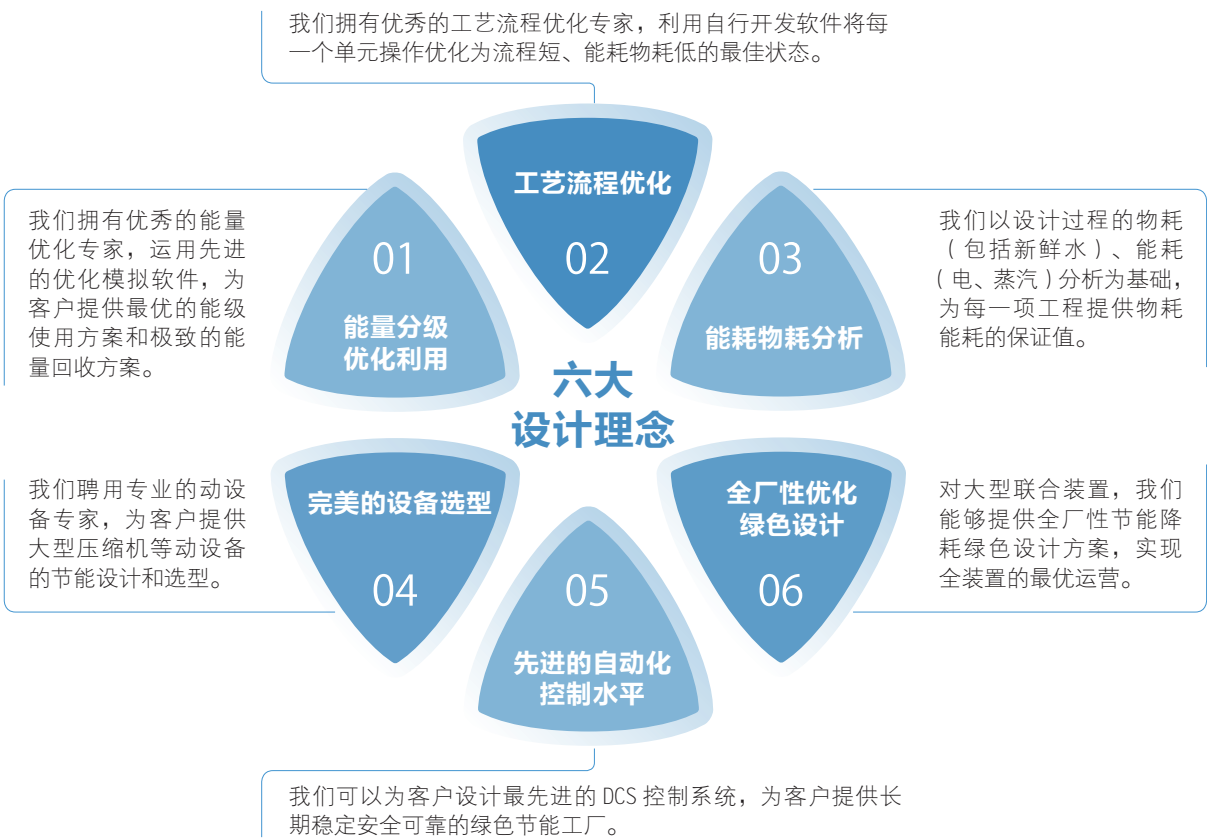
中石化炼化工程通过技术创新和精细设计的完美结合，把设计建造低能耗、高效率、环境友好的绿色工厂作为企业的使命和责任，高度重视环境保护工作，实施全过程清洁管理，致力于成为绿色设计的倡导者、绿色技术的开发者、绿色工程的建造者、绿色办公的践行者，把绿色低碳理念贯穿规划设计、采购施工、竣工服务全过程，努力探索行业发展新路径，促进行业走向低碳环保。



1 倡导绿色设计

从设计源头融入节能理念

我们从设计方案开始，根据工程所在地的水文、气候条件，为每一个客户量身打造本质节能、本质绿色的工艺方案、公用工程方案。我们采取以下先进的工程设计优化方法，为每一项工程提供本质绿色的设计蓝图，为每一个客户带来永久运营的节能工厂。



案例

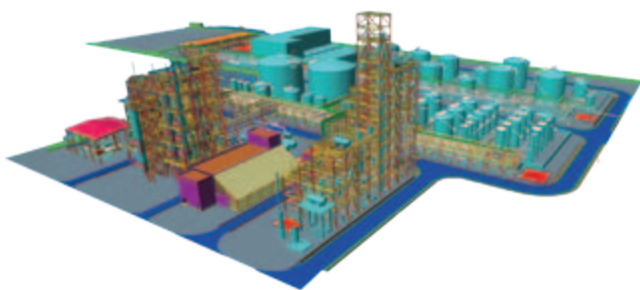
全面推行绿色办公

绿色办公是中石化炼化工程企业管理的基本要求。公司按需采购办公设备，规范办公用品的配备、采购、领用；精简会议数量，应用视频会议系统，推广视频会议；倡导纸张双面打印，推进无纸化办公；设置分类垃圾箱，定期回收废纸；提倡员工用水后随手关闭水龙头，改造水耗超标设施；遵守国家空调室内温度控制规定，充分利用自然通风。





2 推广节能技术和数字化应用 打造低能耗高效率工厂



在节能技术方面，公司致力于开发节能型新工艺和高效催化剂及过程强化技术，正在形成工厂能量系统优化技术、提高加热炉热效率技术、低温余热回收技术、优化换热网络技术、优化催化原料降低生焦率技术、蒸汽逐级利用技术、降低输配电系统电耗的工程技术、高效换热器技术、高压变频调速技术等节能技术的集成应用能力。

通过一项项节能新技术和设备的应用、帮助客户改进对生产过程节能的管理，使之在生产规模不断扩大的前提下，节能降耗工作取得了良好成效。

案例

国家低碳技术创新及产业化示范工程通过验收，综合能耗下降 5% 以上

2013 年 7 月 18 日，由 SEI 承担技术开发与设计的扬子、茂名样板炉项目，即国家低碳技术创新及产业化示范工程——“大型乙烯裂解炉节能降耗技术创新及产业化示范工程”，在南京扬子通过国家验收。该裂解炉运行周期延长到 80 天以上、排烟温度降低到 95℃ 以下、热效率提高到 95% 以上，裂解炉综合能耗下降了 5% 以上。专家组对扬子、茂名样板炉改造项目进行了高度评价，建议该技术尽快推广应用。



3 加强“三废”治理 做“碧水蓝天”工程的践行先锋

中石化炼化工程竭尽全力为客户提供从工程设计到施工的一系列专项“三废”治理工程服务和“三废”治理技术攻关服务。

我们有优秀的环境保护工程专家，为客户量身打造“三废”治理以及减噪防渗等各类环保工程方案；我们拥有自己的研发中心，并且每年投入科研资金进行污水减排及变废为宝的各项治理研究。2014 年，我们在新开项目的研究如下：

- ◎ 煤化工污水处理及回用技术研究
- ◎ 纤维素乙醇废水副产沼气转化天然气技术研究
- ◎ 高浓度硝态氮废水处理工艺技术开发

我们拥有自行开发的脱硫脱硝技术，可有效减少 SO_2 和 NO_x 的排放。2014 年，仅我们的宁波子公司就承担各类脱硫脱硝减排项目 32 项，持续不断的研发投入和大量环保项目的服务实践，使得我们有信心成为践行“碧水蓝天”工程的先锋。

案例

为南化公司提供废水达标排放服务

污水处理综合技术：针对南化公司的污水处理技术攻关的污水综合治理项目已于 2013 年 6 月中交，8 月进行试运转，从试运行的结果看，在经济合理的投资与运行成本下，通过技术改造统筹优化等措施，南化公司污水排放各项指标全部优于排放标准，该项目为多种复杂废水的综合治理提供了技术来源与工程实例，为石化领域的绿色低碳和环境友好的可持续发展战略提供了技术支撑。



案例

胜利石化总厂硫磺回收联合装置投料试车成功

由公司 EPC 总承包的胜利石化总厂硫磺回收联合装置投料试车成功，并生产出合格的硫磺产品。该装置投产后，胜利石化总厂硫磺生产能力达到每年 1.5 万吨，每年可处理酸性气 1.59 万吨，二氧化硫排放量同比下降 30%，可满足全厂改扩建后 550 万吨 / 年加工能力的炼油环保需要，改善周边大气环境，实现增产不增污的目的。





4 绿色施工 将环保意识 落实到每一个管理细节

公司严格遵循国家和地方的有关法规，依据《GB/T 24000-ISO 14000 环境管理体系标准》，在施工建设阶段，通过实施切实有效的管理制度和工作制度，积极推广应用工程建设新技术、新工艺，优化施工组织结构，最大限度减小施工活动对环境的不利影响，减少资源与能源的消耗，实现可持续发展的要求。通过环境目标、环境指标标准化工地达标建设要求，配备相应资源，以一流的管理、一流的技术、一流的施工，预防污染，节能减排，努力实现环境管理标准的要求，最大限度地减少施工过程中对场地地形、地貌、水系、水体的破坏和对周围环境的不利影响，严格控制噪声污染、光污染以及大气污染。

施工现场采取有效防尘抑尘措施，控制场地内施工车辆、机械、设备的废气排放，在运输过程中严格控制粉尘、噪音、废弃物等污染因素。对生活污水、工程污水等不同来源的工地污水，采取去除油污、分解有机物、沉淀过滤等有针对性的处理方式，达标排放。建设标准的预制工厂，设置隔声屏障、降噪结构，减少夜间施工和少用噪声大的施工设备，降低噪音污染；设置除尘设施，减少喷砂除锈和防腐带来的粉尘污染。对施工场地金属切割、电焊眩光进行有效控制或遮挡，避免对周围区域产生不利干扰。提高施工过程中能源利用效率，节约能源，制定节能措施，采用高效节能的设备和产品，改进施工工艺，尽量使用清洁能源和可再生能源。节约施工过程中水资源的消耗，强化施工节水管理，制定切实可行的施工节水方案和技术措施，加强施工用水管理，尽量做到循环利用水资源。采取有效措施督促与促进材料的合理使用和节约使用，对施工余料尽可能回收利用，减少施工过程中材料和资源的消耗。





质量领先 安全运营



中石化炼化工程始终视工程质量为生命，安全责任重于泰山。我们在“质量永远领先一步”的方针指导下，通过严格的质量控制，确保工程每一个环节都符合专业标准，同时坚持“谁主管，谁负责”的原则，建立了一套覆盖生产经营全过程的QHSE（质量、健康、安全、环保）管理体系，切实保障工程本质安全，努力打造本质安全型企业，让客户放心。



1 QHSE 管理体系

中石化炼化工程成立了公司 HSE 管理委员会及应急指挥中心，并在本部机构中专门设立了 QHSE 管理部，层层落实了各子公司 QHSE 的管理职责。

公司持续改进质量健康安全环保制度体系，已建立起涵盖危害识别及风险评价、质量管理、职业健康管理、节能与环境保护、应急管理、事故及隐患管理、承包商 QHSE 管理、项目 QHSE 管理等 84 项管理办法和 84 项配套实施细则，有力地推动了质量健康安全环保工作向系统化、制度化、标准化和规范化不断迈进。

公司奉行“安全高于一切、生命最为宝贵”的管理理念，积极探索运用信息化手段实现“一体化管理、集团化管控”的管理模式，逐步推动质量健康安全环保工作同信息管理系统有机结合。

公司高度重视安全生产，特别是总承包项目的质量安全管理，QHSE 督导组多次到现场进行督查，努力消除安全质量隐患。2013 年先后对山东 LNG、海南 PX、天津 LNG、上海赛科丁二烯、中化泉州 5 个总承包项目进行安全质量大检查，派出检查人员 48 人次。2013 年，公司再次实现所有项目“质量事故为零，死亡和重伤事故为零”的目标，创造了一流的 QHSE 管理业绩。



公司 HSE 管理体系运行图



2 严格质量控制 建设优质工程

公司秉承诚信规范、科学发展的经营理念,执行全员参与、责任落实、过程控制、持续改进、服务用户的质量要求,不断完善制度,优化机制,加强现场管理。从全方位质量控制入手,在所属企业设置质量管理机构、在工程项目配置专职质量管理人员,公司专职质量管理人员达 1800 人。各子公司通过项目质量小组、开展质量创优活动、专项培训等方式,为质量管理专职人员、普通员工、新员工提供质量培训,提高公司全员质量意识和能力。

2013 年,公司全面开展“标准化设计,设计先进工艺;标准化采购,采购优质产品;模块化建设,建设精品工程”活动,始终把每一个项目的设计作为一个艺术品,通过三级优化、四级审核,提出最合理的工艺路线,做出最合理的配置和布局;把每一个施工现场管理作为一个系统,通过开展标准化工地达标和样板施工活动,严把质量关口,严格执行施工工艺标准,通过强化管理,过程控制,立足高起点、追求高水平、坚持高标准,不断提高工程建设质量,努力把每一项工程都建设为国际一流的石油化工装置。

2013 年,我们设计、承建的 70 余套各类石油化工生产装置顺利投产,EPC 总承包的 20 余套石油化工、煤化工生产装置实现投料试车一次成功。公司设计的川气东送工程获国家优质工程金质奖,公司设计、承建的北海炼油异地改造、内蒙古伊泰集团 48 万吨/年煤基合成油项目等 32 个项目获省部级优质工程奖,福建炼油乙烯项目 80 万吨/年乙烯装置等 11 个项目获全国工程总承包金钥匙金奖、银奖,中石化武汉分公司 80 万吨/年乙烯低温管道焊接工程等 5 个项目获全国优秀焊接工程奖,上海石化炼油改造工程大件吊装总承包等 5 个项目获优秀吊装工程奖。



3 安全风险控制

石油化工建设属于高风险行业。公司始终坚持把生产安全作为企业发展的生命线，时刻紧绷安全管理这根弦，营造了以“我要安全”为核心的安全文化氛围，注重安全管理体系建设，不断加大安全隐患的排查和治理力度，持续推动应急管理体系建设，努力打造一流的作业质量和安全管理。

● 安全生产方面

中石化炼化工程 2013 年累计实现 3.03 亿安全人工时，较大及以上责任事故为 0，从业人员（含分包商）事故死亡率为 0，重伤率为 0。较大及以上环境事故事件为 0。职业卫生急性中毒事故为 0。一般以上公共安全事故为 0。隐患治理计划完成率 100%。外派人员人身意外及雇主责任保险投保率 100%。QHSE 业绩创炼化工程 2007 年成立以来的最好水平，为炼化工程集团各项生产经营指标的完成，提供了有力支撑和坚强保障。



项目现场应急演练案例

● 安全文化方面

多年来，中石化炼化工程不断加强安全文化理论探索和工作实践，形成了特色鲜明的安全理念文化、制度文化、行为文化和物态文化。在改革过程中，公司立足于继承，着眼于创新，结合公司国际化经营战略，与时俱进，丰富完善、优化提升，适时发布新版 QHSE 程序文件。积极推进 QHSE 文化建设，倡导对 QHSE 事故“零容忍”的价值观，宣传“安全高于一切，生命最为宝贵”和“一切事故都是可以避免的”的理念，使之成为全体员工的自觉行动，以此推动安全发展的基础更加牢固，建设兼具企业特色、时代特征的世界一流安全文化。



获得业主颁发的 100 万安全工时 HSE 团队奖牌和优秀项目经理奖。

● 设备设施管理方面

公司每年组织设备安全大检查。从工艺、设备、现场管理入手，进一步完善设备维护工作机制，落实相关责任，做到提前防控，防止“小问题”酿成“大事故”。对检查中发现的问题，积极组织子公司进行整改，同时加强检查中的考核，对受检单位/项目进行排名，起到了激励促进作用。



组织开展“安全明星评选”、“安全主题全员周会”和“有奖隐患识别”等活动，对消除优秀员工给予表彰奖励。



● 排查、跟踪、治理重大隐患方面

按照“突出重点、分级监管、全程跟踪”的原则，以公司组织的大检查为手段，加强隐患排查治理。2013年公司的隐患治理资金投入达到4499万元。经过一年来的集中治理，项目现场高处作业等隐患治理项目“标准化、规范化”有了一定程度地改观。

● 安全管理信息化方面

全面推行 OSHA 统计，借助开放的安全管控方式，调动每一名员工对安全尽责的积极性，是实现安全管理精细化、专业化的需要。OSHA 统计注重对员工伤亡事故的统计、分析，其根本出发点是为了及时采取针对性的措施，保护员工的生命安全健康，体现了以人为本、关爱员工的原则和理念。

● 承包商安全管理方面

制定了分包商安全提升计划，提出了公司安全生产管理提升实施方案；组织了分包管理两个办法的宣贯，将分包商分类、分级；建立完善了分包商考核机制，建立黑名单，对发生质量安全事故的分承包商实行淘汰；组织了分包商管理调研，为制定符合公司发展战略的分包管理模式提供了参考。

● 交通安全方面

2013年3月，公司下发了《关于加强交通安全管理的通知》，对交通安全进行专项治理，进一步完善交通管理体系，加强交通工具管理、驾驶人员管理、日常交通管理和交通安全培训及应急处置工作。员工上下班乘车整齐有序，交通管理有所改善。

案例

阿联酋 RRE 项目

2013年12月，五建公司阿联酋 RRE 项目部实现安全人工时6000万，获得总包安全管理杰出贡献单位奖。



4 应急管理体制机制建设

中石化炼化工程成立了“应急管理委员会”，全面履行组织、指导、协调子公司应急管理工作的职责，对公司境外公共安全管理和境内重特大突发事件应急管理工作统一领导和指挥。其附属子公司也建立了完善的组织机构，应急管理委员会由主要领导挂帅，设立了专门的应急管理部门，做到了组织全覆盖。同时，各单位认真落实“管生产必须管安全，管安全就要管应急”的原则，层层签订了责任状和承诺书，将应急责任落实到岗位、到个人。2013年，公司及时修订了《炼化工程集团突发事件应急预案》，尤其是对境外公共安全专项预案，细化了分、子公司的应急管理职责，并要求各分、子公司、境外项目部修订其突发事件应急预案，做到动态管理，适时调整。



案例



中石化炼化工程开展安全生产大检查

2013年，公司积极开展隐患排查及安全生产大检查工作，组织了正在执行项目的安全自查工作，重点对安全生产责任制分解、公司安全管理制度落实、设计合规性和“三同时”执行情况进行了检查；公司组织了对公司办公环境和EPC总承包项目现场的安全大检查；组织了油品储运项目的设计质量检查；组织了应急预案体系框架及总体预案、专项应急预案和项目现场应急预案的修编，补充完善了公司应急通讯录，重新梳理了事故响应流程。



5 境外公共安全管理

充分发挥公司重组后的一体化管理优势，统筹配置境外炼化工程资源，加强境外公共安全管理。

一是强化培训工作，提高员工安全意识和风险防范能力。二是按照“不评估、项目机构不设立”的境外公共安全管理求，对境外公共安全风险评估报告程序与格式、应急预案编制要求、动态信息报告表等进行统一规范。三是加大资金投入，完善营地硬件设施，严格营地门禁管理，营地管理逐步得到规范，并采取有效措施，避免交通安全事故的发生。





关爱员工共同成长



以人为本是公司可持续发展的重要支撑。公司坚信员工是公司最宝贵的资源和财富，秉承“以人为本”的理念，认真履行对员工的责任，改善员工工作环境，搭建职业发展平台，关注员工职业健康，推进海外员工本地化和多元化，努力实现企业和员工的共同发展。



1 让员工做公司的主人

公司始终坚持以人为本，把员工当作公司最宝贵的资源和财富，建立一套引进、培训、使用、激励人才的机制，大力倡导尊重员工、关心员工、善待员工的理念，严格遵守各国法律法规，关注并重视员工权益，并为他们提供广阔的发展平台，促进员工的全面发展，形成员工与公司和谐发展的良好氛围。

截止到 2013 年 12 月 31 日，中石化炼化工程拥有 19219 名雇员，其中，182 名应届毕业生加入我们，成为我们的新鲜血液。我们严格执行所在地有关劳动用工的法律法规和政策，平等对待各类员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。我们在招聘、选拔、员工发展、薪酬福利和劳动合同等方面禁止任何因为人种、肤色、国籍、语言、信仰、身体残疾和政治派别等的歧视；公司少数民族员工占比 2.95%；各子公司都按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率 100%。

人事管理水平持续提升，人才队伍建设不断加强，各层次人才成长通道不断拓宽，进一步关注年轻人的培养，建立健全对骨干人员、中层管理人员的定期培训机制，举办专业负责人综合素质培训班，完善中高级专业技术职务任职资格晋升量化评审办法。



公司绩效考核工作遵循“分类分级、业绩导向、客观公正、闭环管理、激励约束”的原则。考核结果应用采取与薪酬分配挂钩、与激励性年金挂钩、与岗位调整挂钩、与培训开发挂钩、与评先评优挂钩、与续签劳动合同挂钩等方式，增强激励约束效果。

案例

民主管理、民主监督

我们坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，我们通过职工代表大会等制度，让员工充分了解企业的发展、参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。



2 关心员工职业健康

公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业健康管理，坚持把保障员工生命安全和身心健康放在重要位置。公司紧密跟踪国家在建项目、工作场所、职业健康监护等方面的政策变化，突出作业现场职业危害的识别、分析与控制，重视施工作业环境的改善，采取积极的措施保障员工健康。

2013年，健康体检、员工健康档案、疗养、休假等制度不断完善和落实，其中，员工职业健康检查率100%；作业场所职业危害因素监测率保持在95%以上；因工作死亡的人数及比率均为0；3人及以上急性职业中毒事故发生0起；职业病新诊断病例0例。

3 维护女性员工权益

中石化炼化工程的女性员工广泛分布在不同层级、不同类别的岗位上，女性职工的占比27%。我们严格遵守有关女工保护的法律法规，从源头上维护女工权益，在各级工会组织中建立了女工委，关注女性员工在工作和生活中遇到的问题，不断改善女性员工的劳动环境和劳动条件，落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定及定期健康体检制度，关注女性员工的身心健康。



4 培训与成长

我们将培训贯穿于员工职业生涯的整个过程，将企业发展与员工的成长需要相结合，丰富培训内容，创新培训方式，为员工的成长成才不懈努力，把岗位实践作为人才培养的重要途径，在岗位实践中营造浓厚的“传帮带”氛围，促进各类人才的健康成长。2013年中石化炼化工程共有1.42万人，3.08万人次参加了中国石油化工集团内外组织的培训，其中，经营管理人员参加培训0.14万人次、工程技术人员参加培训2.22万人次、生产操作人员参加培训0.72万人次。

同时，本公司也组织开展上市公司规范运作培训，了解香港证监会和香港联合交易所有限公司等监管机构对上市公司的管理要求，提升和强化法律意识、规范意识、诚信意识和自律意识，提高公司规范运作水平。

案例

“青年科技论文评选”活动

“青年科技论文评选”活动在SEI已经有十一年的历史，成为SEI青年工作的优秀品牌，为青年人才的脱颖而出搭建了很好的平台，活跃了公司青年科技人员的学术气氛。活动与职称评审紧密结合，内容与企业发展和个人成长息息相关，每年都得到公司上下的高度重视。各团支部推荐的青年科技论文按照不同分类有序组织答辩，经过近一个月的时间，各部门组织观众500余人，达到锻炼青年、总结经验、提炼分享的圆满效果。提高了青年钻研业务的积极性，推动了公司青年人才的开发工作，受到了各方面的好评。





5 建设和谐企业 全方位关心员工生活

我们关注员工生活，努力研究解决员工关心的具体问题，不断改善员工工作和生活环境，提高员工生活水平。通过举办歌咏比赛、乒乓球比赛等各类有利于员工身心健康的文体活动，丰富了员工的工作生活。公司工会把关心、维护员工的利益作为一项重要职能，抓好落实。专题研究落实有关员工生日、节日慰问以及病号探望等相关规定和标准。公司坚持对员工生日、女职工生育、三八妇女节和员工生病住院等进行慰问。

案例

开展文体活动，增强整体意识。

公司工会分别在 2013 年 7 月和 10 月组织举办了“滨海杯”羽毛球和“朝阳杯”乒乓球比赛。公司以群众性文体活动为载体，搭建平台，加强交流，受到了欢迎和好评。



参与公益回报社会



企业的发展离不开全社会的大力支持，社会的发展也离不开企业的悉心反哺。公司在努力创造经济价值的同时，始终关注民生和社会进步，积极参与公益事业，恪尽“企业公民”的义务和责任，大力推动用工属地化，带动当地经济发展。2013年，公司对外捐赠额为191.79万元人民币。



1 扶贫济困

贫穷之处，自主帮扶就是点燃希望，困难之时，伸出援手就能照亮未来。2013年，中石化炼化工程在不断提升自身经济效益的同时，也特别强调社会价值的提升。公司组织开展和参与了大量务实有效的公益行动，在抗震、抗洪、抗旱等志愿灾区方面，我们更是义不容辞，主动承担，为灾区人民送去了自己的一片爱心。

案例

结对帮扶五龙村

2013年，上海工程公司为五龙村村委的群众服务站进行了计算机网络布线并配置了部分计算机设备。在此前的结对帮扶工作中，该公司已为五龙村村委进行了布线及建网等工作，初步建立了五龙村的村级信息化基础设施，初步实现了其办公的信息化。捐赠金额9.3万元。



案例

缺氧不缺爱，援藏做贡献

王鹏雁，任第十建设有限公司副总工程师、西藏自治区那曲地区地委副秘书长、班戈县县委副书记。援藏的分管工作：班戈县党建、组织与受援工作。该同志于2013年7月31日到拉萨，8月5日到班戈县。他坚定“缺氧不缺精神，海拔高意志更强”的信念，努力为班戈县的经济发展和社会稳定做出自己的贡献，确保中石化援藏项目顺利实施。在藏期间，主要监管中石化援藏资金的使用与中石化班戈小学的扩建工程、小康示范新村、高压氧舱工程项目执行，负责班戈县的分管工作，加强对基层党组织建设的调研，解决实际困难，形成单项书面调研报告一份。在充分调研的基础上，形成《中国石油化工集团公司援助班戈县2014年项目计划书》。平时坚持与在藏干部一样参与维稳值班轮值、下乡调研等。对口援助藏族孤儿一名。



2 助学支教

教育播撒希望，希望承载梦想。我们深知，教育是推动社会进步的重要力量，作为一家知识密集型的工程企业，长期以来我们都将助学支教作为体现企业社会责任的重要抓手，与 NGO 组织紧密合作，开展和参与了大量助学支教的公益活动，涌现出了一批有爱心、有恒心的青年志愿者典型。

案例

“雷锋精神”主题活动

3月5日，SEI的15名青年志愿者，为北京鹏鹰打工子弟学校的20名学生讲解石油科普知识和安全环保常识，用实际行动弘扬雷锋精神，传递青春正能量，培养学生们不仅要懂得关爱自己、家人和朋友，更重要的是以实际行动呵护我们共同的家园，保护环境和珍惜资源。培训结束后，SEI志愿者带领学生们参观了中国科学技术馆，拓展了孩子们的视野，丰富了他们的课外生活和科学文化知识。



3 建设和谐社区

中石化炼化工程设计建造和持续服务的工程项目遍布国内外，企业社区和项目营地也在各地生根开花。我们一直以来坚持“融入地方、借势发展、合作共赢”的理念，把社区建设作为促进社会和谐的重要载体，着力打造多层互动、齐抓公管的稳定长效机制。2013年，中石化炼化工程各子公司以加强社区文化建设为抓手，以积极健康、丰富多彩的群众文化活动为主导，创建企业幸福、平安、和谐的后方家园，各地成立了社区老年协会、老年大学、劲松艺术团、书画协会、秧歌队、等各种文化体育团队，丰富了居民群众文化生活。老年大学通过开展道德讲堂、举办书画、摄影展陶冶人们的情操，社区艺术团通过编排和谐邻里、助人为乐以及反映美好生活的文艺节目，以身边的人演身边的事给身边的人看，深受群众好评。同时，社区还广泛开展尊老、助残、帮困救助、社区法治诊所等爱心活动，南京工程公司还与解放军理工大学、消防特勤中队等开展双拥共建活动。丰富多彩的活动进一步增加了居民的幸福满意感和社会美誉度。

案例

“一条龙维修服务热线”

第十建设公司社区事务管理中心大力推行“一条龙维修服务热线”、“一站式便民窗口”，使社区物业服务水平显著提高，得到了公司领导和社区居民的肯定和普遍好评。“一条龙维修服务热线”使居民足不出户，打个电话就能享受到优质物业维修服务，完成从报修、维修、修结、回访的一条龙服务，“一站式便民窗口”使服务更方便、快捷，使居民少跑腿，多办事，做到了为民服务效能最大化，促进了社区职能由“管理”向“服务”的转变，深受社区居民称赞。



4 创造就业机会 带动当地发展

我们立足于建设一体化、国际化、差异化的世界一流工程企业，设计建造和服务保障的工程项目遍布全球各地，除了少数外派的管理人员和技术团队外，主要招聘使用当地人才，注重培养当地员工，并且在在工程设计非核心业务环节聘用分包商或劳务分包，在工程施工非“四大一特”及非主体工程进行施工分包或劳务分包。目前在公司注册的合格分包商约 800 余家，直接或间接带动社会工程设计、施工技术、施工作业等相关岗位就业。据不完全统计，2013 年，在国内共创造就业机会 50000 余人次，为多个国家和地区提供了超过 5000 个就业岗位。

海外员工是我们员工队伍的重要组成部分，支撑着我们的国际化发展战略，我们关心外籍员工的职业发展、业务培训和健康安全，不断推动实现“人才国际化、用工当地化”，一批外籍员工已经成为本公司国际化经营人才队伍的重要组成部分，发挥着日益显著的作用。

通过对当地员工的培训以及与分包商的合作，我们将自身严格的质量控制标准，绿色低碳的发展理念也传播到每个企业每个员工，为员工个人发展奠定了良好基础，也为各分包商提升了管理水平和竞争实力，同时也对当地经济建设产生了积极的推动作用，赢得了当地政府、社区居民、媒体及合作伙伴的充分认可和尊重。

案例

中石化炼化工程海外执行项目现状，包括海外公司、用工总数、从事项目、遍布国家

2013 年，我们在境外 4 个国家共执行 20 余个承包合同。执行项目管理和作业人员 13398 人，其中，本公司员工 1541 人，国内雇佣及分包人员 6354 人，为项目所在国提供了 5503 个就业岗位。2013 年累计实现 4994 万安全人工时。



地区	国家	当地员工数量
中东地区	沙特阿拉伯	3918
	阿联酋	314
中亚地区	哈萨克斯坦	1271

5 国际企业公民

我们作为一家国际化经营的大型工程企业，深知自己不仅要承担国家责任，还应承担更多的国际责任。我们在承接越来越多的海外工程项目的同时，更加注重把成为国际企业公民作为己任，把海外业务拓展和实施变成打造一家“高度负责任、高度受尊敬”的世界一流工程公司的必经之路，秉承“和谐多赢”的理念，与海外业主、项目所在地政府、当地居民和媒体深度沟通与合作，主动融入当地社会，赢得了社会的关注和认可。

绿色低碳是我们重要的战略发展理念，在海外项目的拓展和实施过程中，我们除了在项目本身中主动了解所在国环境保护政策之外，还将自身拥有的大量环保技术和创新工艺向业主推荐投入应用，以求最大程度的保护当地生态环境。例如，在沙特阿拉伯等国家所承揽的大型炼油化工项目中，我们坚持依法诚信经营，充分尊重伊斯兰文化信仰和风俗习惯，积极开展与当地员工的交流活动，切实履行了跨国企业的社会责任。在哈萨克斯坦，与当地员工一起积极开展培训、讨论、交流、联谊等活动，组织关爱孤残老人等公益活动，得到了项目业主及所在地政府和社区的充分肯定。



展望 2014



展望 2014，中石化炼化工程（集团）股份有限公司将巩固炼油化工传统技术优势，提高替代石油资源技术水平，进一步向新能源、替代能源和绿色低碳方向发展，拓展煤化工、天然气化工和生物化工等领域的工程服务业务，为客户节约投资、为股东创造更好的回报；同时，加大环境保护力度，积极推进资源高效利用和循环利用，为实现“青山、秀水、绿地、蓝天”作出积极贡献，实现企业与经济、社会、环境的和谐发展。与社会各界一起，携手共进，共建绿色低碳的美好家园！



报告主体

中石化炼化工程（集团）股份有限公司，报告中简称“中石化炼化工程”。中石化炼化工程（集团）股份有限公司及其下属子（分）公司。为便于表述和阅读，在报告中的表述分别使用“中石化炼化工程”、“集团”、“本公司”等称谓。

时间范围：

2013 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

参考依据：

- (1) 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- (2) 国务院国有资产监督管理委员会
《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- (3) 中国社会科学院经济学部 CSR 中心
《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR2.0）
- (4) 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》
（GRI G3.1）

注：本报告并非涵盖所有相关指标。

数据说明：

本报告的主要经营数据和财务数据摘自本公司 2013 年年度报告，如与年报有差异以年报为准。阅读本报告的电子版本，请查阅 www.segroup.cn，本报告同时提交香港联合交易所，并在其网站公布。

免责声明

本报告包括前瞻性陈述。除历史事实之外，所有将来有可能或将要发生的事件以及事件的表述（包括，但并不限于前提、目标、估算和商业计划）均属于前瞻性陈述范畴。由于受外界的可变因素的影响，事实的未来发展结果或者趋势有可能与该陈述不同。本报告的前瞻性陈述于 2014 年 3 月做出。中石化炼化工程（集团）股份有限公司没有义务或责任对上述前瞻性陈述做出修改。

公司信息

法定名称

中石化炼化工程（集团）股份有限公司

英文名称

SINOPEC ENGINEERING (GROUP) CO., LTD.

法定代表人

蔡希有先生

总经理

闫少春先生

注册地址

中国北京市朝阳区惠新东街甲 6 号

办公和联系地址

中国北京市朝阳区安慧北里安园 19 号 B 座

邮政编码

100101

公司电话

+86 10 - 6499 - 8114

股票上市地点、股票简称和股票代码

H 股：香港联合交易所

股票简称：中石化炼化工程
(SINOPEC SEG)

股票代码：2386.HK

企业法人营业执照注册号

100000000041054

税务登记号

110105710934908

组织机构代码

71093490-8

登载本报告的互联网地址

香港联合交易所指定的网址：

<http://www.hkex.com.hk>

公司网址：

<http://www.segroup.cn>

香港联合交易所有限公司证券上市规则
《附录二十七：环境、社会及管治报告指引》

主要范畴及层面		本报告对应章节
A. 工作环境质素		
A1	工作环境	董事长致辞 4 质量领先 安全运营 5 关爱员工 共同成长
A2	健康与安全	董事长致辞 4 质量领先 安全运营 5 关爱员工 共同成长
A3	发展及培训	董事长致辞 5 关爱员工 共同成长
A4	劳工准则	4 质量领先 安全运营
B. 环境保护		
B1	排放物	董事长致辞 2 技术创新 低碳发展
B2	资源使用	董事长致辞 3 设计建造绿色工厂
B3	环境及天然资源	董事长致辞 2 技术创新 低碳发展 3 设计建造绿色工厂
C. 营运惯例		
C1	供应链管理	董事长致辞 总经理致辞 1 关于我们 4 质量领先 安全运营
C2	产品责任	1 关于我们 4 质量领先 安全运营
C3	反贪污	1.6 公司治理 1.7 依法合规经营
D. 社区参与		
D1	社区投资	董事长致辞 总经理致辞 1.3 社会责任管理体系 6 参与公益 回报社会

中石化炼化工程(集团)股份有限公司

地址：中国北京市朝阳区安慧北里安园 19 号 B 座 邮编：100101

网址：www.segroup.cn